



■ خبرنامه بنیاد ملی نخبگان ■ شماره دوم
زمستان ۱۴۰۱

رئیس جمهور در دوازدهمین همایش ملی نخبگان که با «حکمرانی نخبگان، سرآمدی ایران» برگزار شد

نقش آفرینی نخبگان گره‌گشای مشکلات کشور

قائم‌مقام بنیاد ملی نخبگان مطرح کرد:

لزوم تخصیص منابع مالی برای بازگشت نخبگان

با حضور مسئولان بنیاد ملی نخبگان

مراسم افتتاحیه هفتمین
دوره طرح توسعه هسته‌های
مسئله‌محور برگزار می‌شود



فهرست

- با حضور مسئولان بنیاد ملی نخبگان: مراسم افتتاحیه هفتمین دوره طرح توسعه هسته‌های مسئله‌محور برگزار می‌شود ۴
- قائم‌مقام بنیاد ملی نخبگان مطرح کرد: لزوم تخصیص منابع مالی برای بازگشت نخبگان ۵
- ۲۰۰ میلیارد تومان اعتبار برای جذب نخبگان در لایحه بودجه ۱۴۰۲ ۶
- رفع چالش اجرای طرح جذب نخبگان در دانشگاه‌ها با ۵ امضایی شدن آیین‌نامه ۷
- معاون بنیاد ملی نخبگان خبر داد: افزایش جذب نیروهای بنیاد ملی نخبگان در دستگاه‌های دولتی نخستین گروه نخبگان آماده ورود به دولت می‌شوند ۷
- راه اندازی سامانه دریافت اقامت ویژه برای نخبگان اتباع خارجی ۸
- سومین بازدید نخبگان دانشجویی کشور از مجتمع مس سرچشمه رفسنجان انجام شد ۹
- برنامه ملی بازدید نخبگان و مستعدان برتر از معدن و کارخانجات گل گهر سیرجان برگزار شد ۱۰
- به همت بنیاد نخبگان استان گلستان انجام گرفت: طرح بورسیه صنعتی تشریح شد ۱۲
- رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی آذربایجان شرقی خبر داد: اتاق عملیات بهره‌وری با حضور نخبگان فعال می‌شود ۱۲
- رونمایی کتاب زندگینامه زنده‌یاد «یارمحمدی» ۱۲
- تامین نیروی انسانی ماهر و نخبه در هلدینگ خلیج فارس ۱۳
- با امضای یک تفاهم‌نامه انجام گرفت، معرفی نخبگان خراسان رضوی به خانه هم‌افزایی انرژی و آب ۱۴
- رئیس بنیاد نخبگان استان قزوین عنوان کرد: «تدریس جهادی» فرصتی برای برپایی عدالت تحصیلی ۱۴
- رئیس بنیاد نخبگان استان ایلام مطرح کرد: ورود نخبگان به مسائل عشایر کشور ضرورت دارد ۱۵
- رئیس بنیاد نخبگان استان یزد: هویت‌بخشی نخبگان عاملی مهم در امیدبخشی ۱۶
- تفاهم‌نامه چند جانبه بنیاد نخبگان خراسان شمالی با مراکز علمی ۱۶
- رئیس جمهور در دوازدهمین همایش ملی نخبگان که با عنوان «حکمرانی نخبگان، سرمایه ایران» برگزار شد عنوان کرد: نقش آفرینی نخبگان گره‌گشای مشکلات کشور ۱۸
- روح‌الله دهقانی فیروزآبادی، معاون علمی، فناوری و اقتصاد دانش‌بنیان رئیس جمهور: ۴۵ درصد از سند راهبردی کشور در امور نخبگان تحقق یافته ۱۹
- میثم لطیفی، معاون رئیس جمهور و رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور: شکاف رتبه نوآوری و علمی در ایران ۲۰
- مهدی ضرغامی، مدیرکل دفتر توسعه اثربخشی اثرگذاری سرآمدان و نخبگان: تاکید بنیاد ملی نخبگان بر تشکیل کانون‌های تفکر ۲۱
- اهمیت نخبگان علوم انسانی با تاکید بر دانش تمدن‌باور و جامعه‌نگر ۲۳
- لزوم توجه به ظرفیت‌های منطقه‌ای در توسعه اقتصاد دانش‌بنیان ۲۴
- سیستم مقاله‌دوست دانشگاه به صنعت کشور کمک نمی‌کند ۲۵
- لزوم بازآرایی جریان نوآوری در کور در قالب یک بوم‌مرز ۲۶
- پروژه‌های سطحی و مبتنی بر روابط از جمله مشکلات کشور ۲۷
- استفاده از ظرفیت نخبگان در حد شعار باقی مانده است ۲۷
- موفق نشان دادن دانش‌بنیان سازی شرکت‌ها، آفت فعلی ۲۸
- جنگ اصلی در حوزه فرهنگ است ۲۹
- نخبگان علوم انسانی نقش کمتری در توسعه دانش‌بنیانی دارند ۳۱
- آزادی در محیط علمی و تقویت جنبه جمهوریت نظام ۳۳

سرآباد

sarvabad

■ خبرنامه بنیاد ملی نخبگان

شماره دوم

وبسایت



دسترسی به آدرس سایت:

خبرنامه | زمستان ۱۴۰۱



شناسنامه

محسن رستمی

فروغ فکری

تیوا صمدیان

حسین غیائی

صدف سرداری

نیما داورزنی

و فریبرز کرمی

سردبیر

دبیر خبرنامه

مدیرهنری

همکاران

کاری از دفتر ارتباطات و امور رسانه بنیاد ملی نخبگان



بنیاد ملی نخبگان درباره دیدگاه‌های مصاحبه‌شوندگان در خبرنامه مسئولیتی ندارد.

با حضور مسئولان بنیاد ملی نخبگان

مراسم افتتاحیه هفتمین دوره طرح توسعه هسته‌های مسئله محور برگزار شد

هسته‌های نخبگانی در قالب «طرح شهید احمدی روشن» با استفاده از همکاری متقابل خبرگان علمی، شرکت‌های صنعتی و فعالیت مستعدان برتر کرده است. در این طرح، استادان خیره دانشگاهی و متخصصان برتر صنعتی با شناسایی مسائل و مشکلات اصلی کشور، هسته‌های نخبگانی مسئله محور را با مشارکت دانشجویان مستعد برگزیده تشکیل داده و به صورت علمی و تخصصی در قالب طرحی مشخص و در بازه زمانی معین به حل آنها می‌پردازند. طی برگزاری شش دوره از طرح مذکور، شبکه‌ای از مستعدان برتر با نظارت نخبگان شکل گرفته است که به خوبی توانسته نیازهای جامعه را شناسایی کرده و برای حل آن گام بردارد.

مراسم افتتاحیه هفتمین دوره طرح توسعه هسته‌های مسئله محور پژوهشی/ فناورانه با حضور مسئولان بنیاد ملی نخبگان برگزار شد. به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بنیاد ملی نخبگان؛ مراسم افتتاحیه هفتمین دوره طرح توسعه هسته‌های مسئله محور پژوهشی/ فناورانه (طرح شهید احمدی روشن) با حضور مسئولان بنیاد ملی نخبگان، دوشنبه ۱۷ بهمن ماه برگزار می‌شود. این مراسم ساعت ۱۵:۳۰ در تالار شیخ مرتضی انصاری دانشکده حقوق و علوم سیاسی دانشگاه تهران برگزار شد. شایان ذکر است، با هدف افزایش سطح کیفی رشته و تسهیل کسب تجربه در دنیای واقعی، بنیاد ملی نخبگان از سال ۱۳۹۶ تاکنون، اقدام به تشکیل



قائم مقام بنیاد ملی نخبگان مطرح کرد:

لزوم تخصیص منابع مالی برای بازگشت نخبگان

است. در واقع در صورت حمایت مالی از این افراد و همچنین فراهم کردن بستر لازم برای انجام فعالیت‌های تحقیقاتی، نه تنها آمار خروج نخبگان به شدت کاهش خواهد یافت، بلکه بخش زیادی از نخبگان ساکن خارج کشور نیز به کشور باز می‌گردند و در چرخه خدمت‌رسانی به کشور قرار می‌گیرند.

قائم مقام بنیاد ملی نخبگان در ادامه بیان داشت: اثربخشی، زیرساخت معیشتی و اشتغال پایدار، ارکان اصلی فعالیت‌های بنیاد ملی نخبگان در دور جدید است که همه این ارکان باید در یک بستر فرهنگی، رسانه‌ای و هویتی محقق شود. در این بین، صداسیما نقش ویژه‌ای در فضای رسانه‌ای کشور ایفا می‌کند؛ به ویژه آن که در شرایط کنونی، رسانه‌های بیگانه با بزرگنمایی مشکلات و ارائه اطلاعات ناقص به جامعه، تلاش بسیار زیادی برای ناامید کردن جامعه نخبگانی دارند.

وی با بیان اینکه برگزاری برنامه‌های بازدید از آخرین دستاوردها و موفقیت‌های محققان و متخصصان کشور یکی از مهمترین برنامه‌های بنیاد ملی نخبگان است، تصریح کرد: با این اقدام، علاوه بر ایجاد انگیزه برای تلاش بیشتر، حس خودباوری ملی و دلبستگی ملی در این افراد افزایش می‌یابد. باقری مقدم با اشاره به لزوم رفع مشکلات نخبگان در بخش مسکن، اضافه کرد: در کنار موضوع اشتغال مؤثر و پایدار، یکی از مشکلات عمده نخبگان، مسئله تأمین مسکن است. در این موضوع، بنیاد ملی نخبگان ظرفیت‌های خود را برای رفع مشکل به‌کار گرفته تا از این طریق پاسخ مناسبی نیز به چالش مهاجرت نخبگانی ارائه دهد.

قائم مقام بنیاد ملی نخبگان گفت: اقدام دیگر بنیاد ملی نخبگان در دور جدید، به‌کارگیری نخبگان در حوزه حل مسائل کشور است. در همین زمینه، در سال جاری ۵۰۰ هسته نخبگانی حول مسائل واقعی کشور ایجاد شده و امید است سال آینده این عدد به هزار هسته افزایش یابد.

وی خاطرنشان کرد: یکی از اقدامات بنیاد ملی نخبگان در ایجاد اشتغال مؤثر، اعطای بورسیه صنعتی به مستعدان از دوره کارشناسی است. در این طرح، دانشجویان مستعد دوره کارشناسی برای اشتغال در حین دوران تحصیل، در صنعت و شرکت‌های دانش بنیان بورسیه می‌شوند. از طرف دیگر تمهیداتی اندیشیده شده تا خدمت نظام وظیفه این افراد نیز در قالب فعالیت پژوهشی در شرکت‌ها و صنایع میزبان طی شود. این طرح در سال جاری نیز با همکاری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری به صورت آزمایشی انجام شد.

باقری مقدم با اشاره به لزوم توسعه برنامه‌های فرهنگی در حوزه نخبگان، تأکید کرد: بنیاد ملی نخبگان در سال‌های گذشته نیز برنامه‌های فرهنگی متعددی را طراحی کرده و اغلب برنامه‌ها و فعالیت‌های بنیاد پیوست فرهنگی داشتند اما در دور جدید، این برنامه‌ها با جدیت بیشتری طراحی و اجرا می‌شوند. اعتکاف نخبگانی، بازدید تفریحی، صنعتی و مذهبی، بخشی از این اقدامات هستند تا فضای مثبتی در جامعه نخبگان برای خدمت به جامعه بومی ایجاد شود.

وی در پایان تأکید کرد: در حال حاضر بیش از ۶۰ هزار نفر در سطوح مختلف توسط بنیاد ملی نخبگان شناسایی شده‌اند که البته روند و فرایند شناسایی فعال همچنان ادامه دارد چراکه بنیاد ملی نخبگان معتقد است جامعه نخبگانی کشور عددی بسیار بالاتر از ۶۰ هزار نفر است.

قائم مقام بنیاد ملی نخبگان گفت: نخبگان پس از بازگشت به کشور و پیش از اشتغال تخصصی، باید در قالب‌هایی مانند طرح پژوهشی پسادکترای فعال شوند تا از این طریق ضمن خدمت‌رسانی به جامعه، مورد حمایت قرار گیرند و این امر نیازمند تخصیص منابع مالی است.

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی بنیاد ملی نخبگان؛ ناصر باقری مقدم؛ قائم مقام بنیاد ملی نخبگان در برنامه «صبحانه ایرانی»، با بیان اینکه رهبر معظم انقلاب عمده دلیل مهاجرت نخبگان را عدم استفاده از توان تخصصی این افراد در کشور می‌داند، تصریح کرد: خود نخبگان نیز به دنبال اثربخشی در جامعه بومی هستند و این موضوع را یکی از مهمترین نیازهای خود معرفی کرده‌اند. بنیاد ملی نخبگان این نیاز را در بحث اشتغال مؤثر و فعال تعریف کرده و تلاش دارد با ایجاد زمینه مناسب برای اشتغال تخصصی و مؤثر این افراد، از خروج نخبگان جلوگیری کند.

وی افزود: بیش از ۷ هزار شرکت دانش بنیان با حضور نخبگان و مستعدان برتر در کشور فعال است که این عدد به نسبت ابتدای دهه ۹۰ رشد چشمگیری داشته و

توانسته بخش زیادی از نیاز به اشتغال نخبگان را پوشش دهد؛ با

این حال، در دولت سیزدهم استخدام نخبگان در دستگاه‌های

اجرایی نیز به تصویب هیئت دولت رسید تا از این طریق،

بنیاد ملی نخبگان با کمک سازمان اداری استخدامی،

زمینه را برای جذب نخبگان در دستگاه‌های اجرایی

فراهم کند. باقری مقدم با بیان اینکه امید است در این

برنامه در سال جاری یک هزار نفر و در سال آینده ۵

هزار نفر از نخبگان جذب دستگاه‌های اجرایی کشور

شوند، تأکید کرد: در موضوع اشتغال نخبگان، هدف

اینست که تا چند سال آینده نزدیک به ۵۰ هزار

نفر از نخبگان در بخش‌های مختلف دولت از جمله

وزارتخانه‌ها و شرکتهای دولتی و عمومی مثل شرکت

ملی نفت و سستا و همچنین صنایع بزرگ و شرکت‌های

دانش بنیان استخدام شود.

وی با بیان اینکه بخش زیادی از نخبگان در کشور فعال

هستند اما نباید کتمان کرد تعدادی از نخبگان نیز از کشور خارج

شده‌اند، گفت: معاونت علمی، فناوری و اقتصاد دانش بنیان ریاست

جمهوری با همکاری بنیاد ملی نخبگان در سال‌های گذشته برنامه مناسبی را

برای بازگشت این افراد به کشور طراحی و اجرا کرده‌اند، به طوری که در پنج سال اخیر،

بیش از ۲۷۰۰ نفر از نخبگان به کشور بازگشتند و در قالب شرکت‌های دانش بنیان و یا به

عنوان عضو هیئت علمی دانشگاه‌ها مشغول فعالیت شده‌اند.

قائم مقام بنیاد ملی نخبگان افزود: در حال حاضر، نزدیک به ۱۰ هزار درخواست

همکاری با بازگشت به کشور از سوی نخبگان ایرانی ساکن خارج از کشور ارائه شده

و برخی از این افراد مایل به همکاری در پروژه‌های مشترک و یا برگزاری ورکشاپ

هستند و برخی دیگر درخواست بازگشت و اشتغال در کشور را دارند که خوشبختانه

در همه این موارد، زمینه مناسب فراهم است و تنها مانع موجود، تخصیص منابع

مالی است چراکه این افراد پس از بازگشت به کشور و پیش از اشتغال تخصصی،

باید در قالب‌هایی مانند طرح پژوهشی پسادکترای فعال شوند تا از این طریق ضمن

خدمت‌رسانی به جامعه، مورد حمایت قرار بگیرند. باقری مقدم با بیان اینکه هدف بنیاد

ملی نخبگان بازگشت سالانه هزار نخبه به کشور است، تصریح کرد: مهمترین مسئله

نخبگان برای بازگشت به کشور، فراهم شدن زیرساخت‌های معیشتی و فعالیت حرفه‌ای

۲۰۰ میلیارد تومان اعتبار برای جذب نخبگان در لایحه بودجه ۱۴۰۲

برای نخستین بار دولت برای جذب نخبگان و افزایش ظرفیت به کارگیری آنها در بدنه دولت و دستگاه‌های اجرایی، ردیف بودجه ۲۰۰ میلیارد تومانی اختصاص داده است و طبق برنامه‌ریزی انجام شده توسط سازمان امور اداری استخدامی سال آینده پنج هزار نخبه جذب نظام اداری کشور خواهند شد.

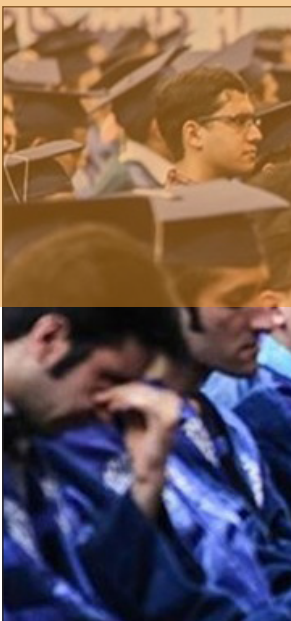
به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی بنیاد ملی نخبگان؛ با توجه به تأکید رییس جمهور در مورد جذب نخبگان در بدنه دولت، سازمان امور اداری و استخدامی و بنیاد ملی نخبگان طرح مشترکی به نام شهید موسوی راه‌اندازی کرده‌اند که براساس آن تا پایان سال جاری هزار نخبه و تا پایان سال ۱۴۰۲ حدود ۵ هزار نخبه و به صورت بلندمدت ۵۰ هزار نخبه در سال‌های آتی در دستگاه‌های اجرایی جذب خواهند شد.

با توجه به رویه‌روی دولت با موج بازنشستگی و لزوم بازسازی نیرو، اکنون فرصت مناسب و طلایی جذب نخبگان فراهم شده است و پیش‌بینی می‌شود با همکاری سازمان‌های امور اداری استخدامی و بنیاد نخبگان زمینه پذیرش و جذب استعدادهای برتر بیش از پیش فراهم شود. توجه به سرمایه‌های انسانی و نخبگان یکی از مواردی است که دولت سیزدهم در نگاه جدی خود قرار داده و برای تحول آفرینی به این مقوله برنامه‌های متفاوتی در طول یک سال گذشته پیاده‌سازی کرده است.

توجه به نخبگان و جوان‌گرایی در حوزه مدیریت کشورمان به طور حتم یکی از نیازهای امروز جامعه ایرانی است و این مهم می‌تواند پویایی، چابکی و تحول بسیار در مدیریت توسعه کشور در بخش‌های مختلف ایفا کند. دولت سیزدهم در حال حاضر متمرکز بر استفاده از نخبگان و شایستگان در بدنه مدیریتی برای شکل‌گیری و تقویت دولت مردمی ایران قدرتمند است.

یکی از اقدامات موثر بنیاد ملی نخبگان در دولت سیزدهم در راستای آیین‌نامه مصوبه اسفندماه سال گذشته در خصوص جذب و نگهداری سرمایه انسانی استعداد برتر و نخبه در دستگاه‌های اجرایی است؛ بر همین اساس شیوه‌نامه شناسایی استعدادهای برتر به منظور جذب در دستگاه‌های اجرایی کشور و استان البرز ابلاغ و اجرایی شده است.

در همین رابطه سازمان برنامه و بودجه در بودجه ۱۴۰۲ برای نخستین بار با اختصاص ردیف بودجه برای جذب و به کارگیری نخبگان و استعدادهای برتر، عزم دولت برای جوان‌گرایی و تحول در نظام اداری و تصمیم‌ساز کشور را نشان داد. در همین رابطه می‌ثم لطیفی رییس سازمان امور اداری و استخدامی کشور با تأکید بر لزوم تعریف مسیر ویژه و جدید برای جذب نخبگان اظهار داشت: بر اساس تقسیم‌کاری که انجام شده بنیاد ملی نخبگان متولی شناسایی اولیه نخبگان است و همه افرادی که شرایط لازم را داشته باشند در روند ارزیابی برای شناسایی قرار خواهند گرفت.



رفع چالش اجرای طرح جذب نخبگان دردانشگاهها با ۵ امضای شدن آیین نامه



معاون بنیاد ملی نخبگان خبر داد

افزایش جذب نیروهای بنیاد ملی نخبگان در دستگاه‌های دولتی

معاون توسعه و مدیریت منابع بنیاد ملی نخبگان از افزایش جذب نیروهای بنیاد ملی نخبگان در دستگاه‌های دولتی، اجرایی و صنایع استراتژیک خبر داد. به گزارش خبرنگار مهر، میثم شهبازی اظهار داشت: هیئت امنای بنیاد ملی نخبگان بعد از تعطیلی ۹ ساله به ریاست رئیس جمهور تشکیل شد و در این راستا رئیس جمهور توجه ویژه‌ای به مطالبات این نهاد دارد.

معاون توسعه و مدیریت منابع بنیاد ملی نخبگان تغییر نگاه دولت به بنیاد نخبگان را مورد ستایش قرار داد و خاطر نشان کرد: باید از ظرفیتی که دولت برای بنیاد ملی نخبگان ایجاد کرده حداکثر استفاده شود.

شهبازی از استخدام نخبگان در دستگاه‌های اجرایی خبر داد و بیان کرد: نخستین گروه‌های این بنیاد برای استخدام در دستگاه‌های اجرایی استان‌ها دوره توانمندسازی را طی کرده است.

او از افزایش جذب نیروهای بنیاد ملی نخبگان در دستگاه‌های دولتی، اجرایی و صنایع استراتژیک خبر داد و خاطر نشان کرد: جذب نخبگان در اعضای هیئت عملی دانشگاه‌ها از دیگر برنامه‌ها در حمایت از بنیاد ملی نخبگان است.

معاون توسعه و مدیریت منابع بنیاد ملی نخبگان با تاکید بر توجه به جذب نخبگان در دستگاه‌های اجرایی استان‌ها تصریح کرد: حمایت استانداران از برنامه‌های بنیاد نخبگان ستودنی است.

شهبازی به مهاجرت نخبگان از استان‌ها به مرکز کشور خبر داد و بیان کرد: بسیاری از نخبگان بومی استان‌ها به مرکز کشور مهاجرت کردند که باید از این ظرفیت در حل مسائل استان‌ها توسط نخبگان بومی همان استان استفاده شود.

وزیر علوم گفت: نخبگی محدود به مرزهای جغرافیایی نمی‌شود و متعلق به کل جامعه بشری است. وقتی نخبگان از جایی که ریشه دارند، خارج می‌شوند، طبیعی است که زیست بوم نخبگی آنها متضرر خواهد شد، از این رو نگاه ما به نخبگان رویکرد راهبردی و معطوف به آینده است.

محمدعلی زلفی گل افزود: در سال ۸۳-۸۲ آمار از خروج نخبگان به دستم رسید و من مقاله‌ای در زمینه مهاجرت ژن‌ها تدوین کردم. در این مقاله تاکید کردم وقتی فرد نخبه می‌شود، علاوه بر محیط، ژن نیز خمیرمایه اصلی نخبگی او است و وقتی آنها از کشور خارج می‌شوند، در واقع ژن‌های نخبه از کشور خارج می‌شوند و متعاقب آن کشورهای پذیرنده نخبگان در حوزه‌های علمی پیش‌تاز و کشورهای نخبه‌گریز از نظر علمی پیرو خواهند شد.

به گفته او، نخبگی محدود به مرزهای جغرافیایی نمی‌شود و متعلق به کل جامعه بشری است و وقتی نخبگان از جایی که ریشه دارند، خارج می‌شوند، طبیعی است که زیست بوم نخبگی آنها متضرر خواهد شد؛ از این رو نگاه ما به نخبگان رویکرد راهبردی و نگاه به آینده است.

زلفی گل گفت: برای رفع چالش جذب نخبگان به عنوان عضو هیئت علمی در دانشگاه‌ها، آیین‌نامه جذب نخبگان در دانشگاه‌ها به عنوان عضو هیئت علمی، با ۵ امضاء به شورای عالی انقلاب فرهنگی ارسال شده و این آیین‌نامه به امضای وزارتین علوم و بهداشت، آموزش و پرورش، معاونت علمی ریاست جمهوری و دانشگاه آزاد رسیده است، همچنین اخیراً مصوبه‌ای از شورای عالی جذب دریافت کردیم که بر اساس آن به محض تایید فرد، دانشگاه‌ها مکلف هستند قرارداد را منعقد کنند و از آنجایی که حقوق اعضای هیئت علمی تا رسیدن استعلام‌ها معطل می‌ماند، از این رو از دانشگاه‌ها خواسته شده حقوق آنها تا رسیدن نتایج استعلام‌ها پرداخت شود.

وزیر علوم در خصوص مشکلات موجود در تأمین مسکن نخبگان، گفت: برای حل این مشکل راهکارهایی وجود دارد که از آن جمله می‌توان به اختصاص اراضی بلا استفاده دانشگاه‌ها به این امر اشاره کرد. همچنین اختصاص خانه‌های سازمانی در پردیس‌های دانشگاه‌ها از دیگر راهکارهای این مسئله است.

زلفی گل خاطر نشان کرد: آیین نامه جذب نخبگان در دستگاه‌های اجرایی نیز در هیئت دولت تصویب شده و به زودی شاهد جذب هر چه بیشتر نخبگان در دستگاه‌های اجرایی، دانشگاه‌ها و شرکت‌های دانش بنیان خواهیم بود.

نخستین گروه نخبگان آماده ورود به دولت می شوند

جمهوری اسلامی ایران و انجام مصاحبه و ارزیابی، نفرت برگزیده انتخاب و برای شرکت در دوره آموزش و ارزیابی به سازمان اداری و استخدامی کشور معرفی شدند که این سازمان بنا بر مذاکره با دستگاه‌های اجرایی، در مرحله نهایی نخبگان برگزیده در این دوره را به دستگاه اجرایی مربوطه برای شروع به کار معرفی می‌کند.

علیخان زاده هدف اصلی از برگزاری این دوره را «آماده‌سازی و ارزیابی نخبگان برای ورود به بدنه دولت» خواند و گفت: «آشنایی نخبگان با ساختار کلان دولت، نظام اداری، قوانین و مقررات مرتبط»، «شناخت چالش‌های نظام اداری و نزدیک کردن نگاه نخبگان به واقعیت‌های موجود»، «آشنایی با دستگاه‌های اجرایی» و «نحوه مدیریت کشور» از جمله اهداف سازمان اداری و استخدامی کشور در برگزاری این دوره است.

رئیس امور جذب، به‌کارگیری و رشد سازمان اداری و استخدامی کشور، به نحوه انجام این دوره اشاره کرد و گفت: شرکت‌کنندگان در مسیر اجرای دوره با همراهی راهبران گروه‌بندی شده و در انتهای کارگاه‌ها و بازدیدها به بحث و بررسی پیرامون مسائل و چالش‌های حوزه تخصصی می‌پردازند و کاربرگ مربوطه را به صورت گروهی و انفرادی تکمیل می‌کنند.

نخستین گروه نخبگانی که قرار بود در دستگاه‌های اجرایی به‌کارگرفته شوند؛ یکشنبه، ۶ آذر در سازمان اداری و استخدامی کشور وارد دوره آموزش و ارزیابی ویژه جذب نخبگان در دولت شدند.

به گزارش خبرگزاری تسنیم، در راستای تأکید مقام معظم رهبری (مدظله‌العالی) و در اجرای وعده‌های دولت مردمی سیزدهم، گروه نخست نخبگان بر اساس شیوه‌نامه شناسایی استعدادها برتر به منظور جذب در دستگاه‌های اجرایی کشور، با مشارکت بنیاد ملی نخبگان، نخستین روز دوره آموزش و ارزیابی را گذراندند.

علیرضا علیخان‌زاده؛ رئیس امور جذب، به‌کارگیری و رشد سازمان اداری و استخدامی کشور در تشریح فرایند ورود نخبگان به دولت گفت: بنا بر تأکید مقام معظم رهبری (مدظله‌العالی) در خصوص به‌کارگیری نخبگان در دستگاه‌های اجرایی و تأکید مجدد رئیس‌جمهور در نظارت ستادی از سازمان اداری و استخدامی کشور بر موضوع جذب نخبگان، این سازمان با همکاری بنیاد ملی نخبگان شیوه‌نامه شناسایی استعدادها برتر را تدوین کرد. او ادامه داد: طی فراخوانی از سوی بنیاد ملی نخبگان، افراد اطلاعات خود را در سامانه وارد کردند و با معرفی نفرت منتخب به کانون ارزیابی وابسته به ارتش

راه اندازی سامانه دریافت اقامت ویژه برای نخبگان اتباع خارجی



سامانه دریافت اقامت ویژه برای نخبگان اتباع خارجی فرصتی است تا بتوانند از مزایای شهروند ویژه استفاده کنند.

سامانه آی کانکت و دریافت اقامت ویژه برای نخبگان اتباع خارجی فرصتی است تا بتوانند از مزایای شهروند ویژه استفاده کنند؛ سامانه‌ای که نخبگان می‌توانند فعالیت‌هایشان را در زمینه‌های فرهنگی، اقتصادی و ورزشی را در آن ثبت کنند؛ این سامانه زیرنظر معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری است.

۵ و ۱۰ ساله اقامت ویژه برای نخبگان افغانستانی، اتباعی که دارای سوابق تحصیلی و اقتصادی ویژه هستند از جمله خدمات این سامانه است. سامانه‌ای که از سال ۱۳۹۹ برای دریافت اقامت ویژه فعالان مهاجر افغانستانی راه اندازی شد. ثبت نام در سامانه «آی کانکت» برای دریافت اقامت ویژه شامل چند دسته از مهاجران می‌شود. دسته اول نخبگان علمی هستند و بعد کارآفرینان، نخبگان فرهنگی و هنری و نخبگان ورزشی شامل اقامت ویژه هستند.

معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری سامانه اقامت ویژه را فرصتی مناسب برای ارائه تسهیلات به نخبگان افغانستانی دانست؛ حقوق و مزایایی که برای اتباع افغانستانی در این سامانه تعلق می‌گیرد شامل کارت بانکی، بیمه و گواهینامه همانند شهروندان ایرانی است؛ این سامانه برای ارائه خدمات ویژه اتباع خارجی است؛ در آینده قرار است اعطای سند مالکیت به مزایای اقامت ویژه در این سامانه اضافه شود.

سومین بازدید نخبگان دانشجویی کشور از مجتمع مس سرچشمه رفسنجان انجام شد

مجتمع را خواهیم دید.»
معاون بنیاد ملی نخبگان بیان کرد: «مجتمع مس سرچشمه در بخش‌های مختلف پیشرفت‌های خوبی داشته و نیز نوسازی‌های مختلفی را خوشبختانه انجام داده اما در افزایش بهره‌وری در برخی از بخش‌ها مانند حوزه کنترل سوخت، آلایندگی و هوشمندسازی جای کار بیشتر وجود دارد که ازسوی بنیاد نخبگان با راه‌اندازی بازدیدهای صنعتی مسایل و مشکلات در قالب طرح‌های تحقیقاتی و پژوهشی مطرح و راه‌حل برای رفع چالش‌های این صنعت ارائه و پیشنهاد خواهد شد.»
قاسم سریزدی، مشاور و دستیار مدیر عامل بنیاد نخبگان استان کرمان گفت: «راهکارها و ایده‌هایی که از طرف نخبگان ارائه می‌شود راه‌گشاست و امیدواریم این بازدیدها زمینه‌ساز تعامل بیشتر نخبگان دانشگاهی با صنایع باشد.» به گفته او در این تورهای علمی، چالش‌ها شناسایی و بیان مسئله انجام می‌شود و با طرح و ثبت ایده‌های نوآورانه و فناورانه، درنهایت اجرای راهکار در دستور کار قرار خواهد گرفت.

بنیاد ملی نخبگان، دانشجویان تحصیلات تکمیلی و نخبگان دانشگاه‌های تراز اول کشور را در قالب سومین اردوی علمی «راهیان پیشرفت» و با هدف آشنایی با دستاوردهای شرکت مس در ۴ دهه گذشته و طرح‌های توسعه در حال اجرا راهی مجتمع مس سرچشمه کرد.

عباس ابراهیمی، معاون سرآمدان بنیاد ملی نخبگان کشور در ابتدا ضمن قدردانی از مدیران شرکت ملی مس و مجتمع مس سرچشمه به منظور راه‌اندازی این نوع بازدیدها و با اشاره به حضور ۳۲ دانشجوی تحصیلات تکمیلی دانشگاه‌های برتر کشور در این دوره، گفت: «از همه بخش‌ها از جمله مدیریت کلان شرکت ملی مس، معاون طرح برنامه و بودجه، مدیر مجتمع مس سرچشمه، معاونت بهره‌برداری، امور تحقیق و توسعه و روابط عمومی مجتمع مس سرچشمه رفسنجان که در این بازدید همکاری داشتند تشکر و قدردانی می‌کنم.» او افزود: «در آینده نزدیک نتایج مثبت و موثر این بازدیدها در زمینه تحقیق و توسعه، پژوهش‌های کاربردی و بهره‌وری در فرایندهای



برنامه ملی بازدید نخبگان و مستعدان برتر از معدن و کارخانجات گل گهر سیرجان برگزار شد

متری آن به بهره‌برداری برسد. این مجموعه شامل شش معدن است که البته ششمین آنها قرار است معدن زیرگذر با عمق ۶۰۰ متر باشد که در نوع خود در ایران و شاید منطقه، منحصربفرد است. در ادامه، با حضور متخصصان این مجموعه، شرکت‌کنندگان از کارخانجات و فرآیند تفکیک سنگ آهن و تبدیل آن به شمش و آهن اسفنجی و همچنین از مراحل طراحی و اجرای سیستم دیسپچینگ پیشرفته بازدید کردند و در هر مرحله با فناوری و دانش استفاده شده، آشنا شدند. در این کارخانجات، عمده مراحل به صورت هوشمند توسط شرکت‌های دانش‌بنیان، محققان و متخصصان داخلی انجام می‌شود. در پایان این برنامه، نشست تخصصی با هدف ارائه نیازها و چالش‌های موجود در صنعت معدن و همچنین آگاهی‌بخشی درخصوص توان و ظرفیت جامعه نخبگانی، با حضور مسئولان مجموعه گل گهر برگزار شد.

برنامه ملی بازدید از معدن و کارخانجات گل گهر سیرجان با حضور جمعی از دانشجویان مستعدتر و با هدف همگرایی برای یافتن مشکلی از صنعت کشور و تلاش برای حل آن اجرا شد. به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی بنیاد ملی نخبگان؛ برنامه ملی بازدید از معدن و کارخانجات گل گهر سیرجان (۵۰ کیلومتری شیراز) به عنوان اولین برنامه از این سری فعالیت‌ها با حضور جمعی از دانشجویان دانشگاه‌های صنعتی شریف، صنعتی امیرکبیر، تربیت مدرس و علم و صنعت ایران، با هدف همدلی و همگرایی برای یافتن مشکلی از صنعت کشور و تلاش برای حل آن اجرا شد. در مرحله اول این برنامه، با همراهی کارشناسان و مهندسان مجموعه گل گهر، بازدید از قدیمی‌ترین بخش معدن انجام شد. در این بخش ضمن بازدید از ماشین‌آلات، دامپ‌تراک‌ها، بالابرها، نقاله‌ها، تسمه‌ها و جرثقیل‌ها، عنوان شد: این معدن بیضی‌شکل که کانون آن مهم‌ترین مکان برای برداشت سنگ آهن است، در حال حاضر ۲۰۰ متر عمق دارد و قرار است تا عمق ۵۰۰



اخبار استان‌ها



به همت بنیاد نخبگان استان گلستان
انجام گرفت

طرح بورسیه صنعتی تشریح شد

همچنین تسهیلات و رسالت‌های بنیاد ملی نخبگان توضیحاتی را ارائه کرد و از دانشگاه‌ها و واحدهای صنعتی درخواست کرد در خصوص ظرفیت‌سنجی و اعلام نیاز رشته‌ها و تعداد بورسیه‌های دانشجویی بر اساس خط‌مشی‌های تعیین‌شده در این شیوه‌نامه اقدامات لازم را صورت دهند.

در انتهای این نشست، نمایندگان اتاق صنایع، معادن و کشاورزی استان گلستان و استانداری، ضمن استقبال از اجرایی‌سازی این طرح در استان، آمادگی خود را به منظور توجیه بخش واحدهای اقتصادی و صنعت استان برای مشارکت حداکثر در به‌کارگیری نیروی انسانی را اعلام کردند.

نشست بررسی برنامه «بکارگیری استعداد‌های دانشجویی در واحدهای اقتصادی استان گلستان (بورسیه صنعتی)» برگزار شد. به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی بنیاد ملی نخبگان؛ دومین جلسه هم‌اندیشی بنیاد نخبگان استان گلستان و نمایندگان دانشگاه‌ها، ادارات، مراکز صنعتی و استانداری استان گلستان در خصوص بررسی نحوه اجرایی آزمایشی برنامه ابتکاری «بکارگیری استعداد‌های دانشجویی در واحدهای اقتصادی استان گلستان (بورسیه صنعتی)» برگزار شد. در ابتدای این نشست، ابوالقاسم خزاعیان؛ رئیس بنیاد نخبگان گلستان در خصوص اهداف شیوه‌نامه طرح مذکور و

رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی
آذربایجان شرقی خبر داد:

اتاق عملیات بهره‌وری با حضور نخبگان فعال می‌شود

سازمان ملی بهره‌وری ورود می‌یابد و شاخص‌ها را احصاء می‌کند.

او یادآور شد: به نظر می‌رسد این شاخص‌ها بیشتر به سمت رتبه بندی می‌رود تا اینکه میزان تأثیر بهره‌وری را در اقتصاد استان نشان دهد؛ به همین دلیل در استان نشست‌های متعددی را با حضور دستگاه‌های اجرایی برگزار کردیم تا الگوهای سازمان ملی بهره‌وری را بررسی کرده و نقش بهره‌وری را در ایجاد ارزش افزوده استان ارتقا دهیم.

رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی آذربایجان شرقی در عین حال گفت: بسیار مصر هستیم اتاق عملیات و فکر بهره‌وری استان را با حضور نخبگان، دانشگاهیان و دستگاه‌های اجرایی و فعالان بخش خصوصی که در افزایش بهره‌وری موفق عمل کرده‌اند، تشکیل دهیم.

این مسئول ابراز داشت: طی هفته جاری به صورت عملیاتی وارد بحث کلان بهره‌وری می‌شویم و گزارش و خروجی اقدامات را در اختیار مقام عالی استان و دستگاه‌های اجرایی قرار خواهیم داد.

رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی آذربایجان شرقی با اعلام آنکه بسیار مصر هستیم اتاق عملیات و فکر بهره‌وری استان را با حضور نخبگان، فعال و تمام بخش‌ها را درگیر امر کنیم گفت: بهره‌وری موضوع مهمی است که تأثیرات خود را به صورت مستقیم و غیرمستقیم در اقتصاد و نظام اجرایی و اداری استان نشان می‌دهد.

محمد فرشکاران در سومین جلسه توسعه مدیریت و کمیته بهره‌وری استان اظهار کرد: برای بالا بردن میزان ارزش افزوده با توجه به سرمایه‌گذاری‌های ثابت یک سهم حدود سه درصدی برای بهره‌وری منظور شده است که در این راستا سازمان ملی بهره‌وری کشور برش‌های استانی شاخص‌های ارزیابی اختصاصی و عمومی را از طریق دستگاه‌های ملی کشور به استان‌ها ارسال می‌کند.

فرشکاران ادامه داد: در مورد دستگاه‌هایی که برش ملی ندارند، سازمان ملی بهره‌وری، سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان‌ها را موظف کرده شاخص‌ها را تعریف کنند؛ در مورد دستگاه‌های فرابخشی هم

رونمایی کتاب زندگینامه زنده‌یاد «یار محمدی»

برتر این حوزه اعطا می‌شود.

لازم به ذکر است، پروفیسور لطف‌الله یارمحمدی، استاد فقید دانشگاه شیراز و برگزیده جایزه علامه طباطبایی بنیاد ملی نخبگان است.

برگزار شد.

در این برنامه اعلام شد: جایزه علمی زنده‌یاد دکتر فرح پیرویان در زمینه قلب اطفال که توسط مجمع خیران نخبه‌پرور فارس تعریف شده، به مستعدان

مراسم رونمایی از کتاب زندگینامه زنده‌یاد دکتر لطف‌الله یارمحمدی و جایزه زنده‌یاد پیرویان، با حضور استاندار فارس و جمعی از پژوهشگران و دانشگاهیان فارس و به همت بنیاد نخبگان استان

تامین نیروی انسانی ماهر و نخبه در هلدینگ خلیج فارس

آزمون‌های مشترک و همچنین برنامه‌های بنیاد ملی نخبگان و بورس ۲۰ نفر جهت اشتغال در هلدینگ و شرکت‌های تابعه پس از تایید هیئت مدیره هلدینگ و شرکت‌های تابعه از دیگر محوره‌های این همکاری دو جانبه به شمار می‌رود.



موافقت نامه همکاری میان معاون علمی، فناوری و اقتصاد دانش بنیان رئیس‌جمهور و مدیرعامل هلدینگ خلیج فارس با محوریت ایجاد صندوق خطرپذیر حوزه پتروشیمی به امضا رسید.

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی بنیاد ملی نخبگان؛ موافقت نامه همکاری میان معاون علمی، فناوری و اقتصاد دانش بنیان رئیس‌جمهور و مدیرعامل هلدینگ خلیج فارس با محوریت ایجاد صندوق خطرپذیر حوزه پتروشیمی به امضا رسید.

این موافقت‌نامه همکاری در زمینه سرمایه گذاری، توسعه فناوری و کارآفرینی، با محوریت ارتقای بهره‌وری، افزایش ظرفیت فناورانه و توسعه‌ای برای حل مسائل و چالش‌های تولید و خدمات در زمینه تخصصی صنایع پایین دستی پتروشیمی و خلق ارزش سالانه تا ۲ میلیارد دلار و دانش‌بنیان در زنجیره صنعت پتروشیمی است.

از اهداف این موافقت‌نامه، تاسیس صندوق سرمایه‌گذاری خطرپذیر شرکتی (CVC) به منظور تامین مالی طرح‌های دانش‌بنیان صنعت پتروشیمی با سرمایه ۲۰۰۰ میلیارد تومانی و تعریف مگا پروژه‌های دانش بنیان در داخل واحدهای تحقیق و توسعه هلدینگ و کمک به پیشبرد آن از طریق ایجاد همکاری با شرکت‌های دانش‌بنیان (شروع ۵ مگا پروژه) عنوان شده است.

ایجاد ارتباط مؤثر و فعالانه میان هلدینگ و شرکت‌های دانش بنیان با هدف رفع نیازهای صنعتی به تعداد ۱۰۰ عدد، شناسایی و ایجاد زنجیره ارزش و توسعه محصولات جدید فناورانه با استفاده از توسعه پارک‌های پتروشیمیایی، تامین خوراک، تجهیزات، دانش فنی و غیره در هلدینگ به کمک شرکت‌های دانش‌بنیان و فناوری با هدف توسعه ۵۰ محصول جدید فناورانه از دیگر اهداف این تفاهم نامه است. تامین نیروی انسانی ماهر و نخبه با استفاده از ظرفیت‌های طرفین و جذب حداکثر ۲۰ درصد از نیاز منابع انسانی هلدینگ از طریق برگزاری

معرفی نخبگان خراسان رضوی به خانه هم‌افزایی انرژی و آب

کند تا عناوین پروژه‌های جایگزین خدمت سرپازی آنان از سوی این خانه تعریف شود. برگزاری برنامه‌های مشترک از جمله بازدیدهای علمی و دوره‌های کارورزی و کارآموزی برای نخبگان و مستعدان از دیگر مصوبات این جلسه بود. در نشست امضای این تفاهم‌نامه، با اهداء گواهی و کارت عضویت، بنیاد نخبگان خراسان رضوی برای مدت ۵ سال به عضویت خانه هم‌افزایی انرژی و آب در آمد.

در این تفاهم‌نامه بر لزوم استفاده از ظرفیت‌های نخبگان دانشگاهی و خبرگان صنعتی در راستای «حل مسائل و چالش‌های اساسی استان در حوزه آب و انرژی» از طریق ایجاد استارت‌آپ‌ها، تجاری‌سازی و توسعه کسب‌وکارهای فناورانه بین دو طرف تاکید ویژه شده است. همچنین مقرر شد بنیاد نخبگان خراسان رضوی تعدادی از نخبگان استان را به منظور حل مسائل و چالش‌های اساسی استان در حوزه آب، برق، گاز و فرآورده‌های نفتی، به خانه هم‌افزایی معرفی

تفاهم‌نامه همکاری بنیاد نخبگان خراسان رضوی و خانه هم‌افزایی انرژی و آب با هدف بهره‌گیری از توانمندی‌ها و ظرفیت‌های علمی نخبگان به امضاء رسید. به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی بنیاد ملی نخبگان؛ تفاهم‌نامه همکاری بنیاد نخبگان خراسان رضوی و خانه هم‌افزایی انرژی و آب با هدف بهره‌گیری از توانمندی‌ها و ظرفیت‌های علمی، تحقیقاتی، پژوهشی، مشاوره‌ای و فناوری دو طرف، به امضاء رسید.



رئیس بنیاد نخبگان استان قزوین عنوان کرد:

«تدریس جهادی»: فرصتی برای برپایی عدالت تحصیلی

رئیس بنیاد نخبگان استان قزوین از اجرای طرح «تدریس جهادی» خبر داد و گفت: این طرح برای نخستین بار در کشور اجرایی خواهد شد.

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی بنیاد ملی نخبگان؛ علی رجب‌پور؛ رئیس بنیاد نخبگان استان قزوین با اشاره به اجرای طرح «تدریس جهادی»، گفت: این طرح به منظور ارتقاء سطح علمی دانش‌آموزان با استعدادی که توان مالی شرکت در کلاس‌های کنکور آزاد را ندارند، برگزار می‌شود تا این افراد بتوانند با آمادگی هرچه بیشتر در آزمون سراسری شرکت کنند. او با بیان اینکه مدرسان و اساتید این طرح، دانشجویان تحت حمایت بنیاد ملی نخبگان هستند، افزود: با فراخوان داخلی انجام‌شده، تاکنون حدود ۳۰ دانشجو برای تدریس در این طرح ثبت‌نام کرده‌اند که هر یک می‌توانند در دروس مورد نظر خود و در روزی که تمایل دارند، اقدام به تدریس کنند. رئیس بنیاد نخبگان استان قزوین خاطر نشان کرد: گروه هدف و دانش‌آموزان کم‌بضاعت مستعد

«تدریس جهادی» فرصتی برای برپایی عدالت تحصیلی

تحصیلی از سوی کمیته امداد امام‌خمينی (ره) به بنیاد نخبگان معرفی می‌شوند تا از دو سه هفته آینده و پس از اتمام امتحانات پایان ترم اول، در کلاس‌های آمادگی برای آزمون سراسری در قالب طرح تدریس شرکت کنند.

به گفته او طی هماهنگی‌های صورت گرفته با اداره کل آموزش و پرورش، مدارسی جهت اجرای این طرح معرفی شدند.

این طرح در قالب اردوی جهادی، برای نخستین بار برگزار می‌شود و در آن نه حقوقی به مدرسان پرداخت می‌شود و نه شهریه‌ای از دانش‌آموزان دریافت خواهد داشت و آموزش‌ها به صورت کاملاً رایگان انجام می‌شود.

او در ادامه افزود که هدف این طرح، علاوه بر کمک به کشف استعدادهاى دانش‌آموزان کم‌توان مالی، ارتقاء ابعاد مختلف شخصیتی دانشجویان تحت حمایت بنیاد ملی نخبگان است.

لازم به ذکر است، متقاضیان حضور در طرح تدریس جهادی می‌توانند با مراجعه به آدرس <https://formafzar.com/form/tadris> را بارگذاری کنند.

رئیس بنیاد نخبگان استان ایلام مطرح کرد:

ورود نخبگان به مسائل عشایر کشور ضرورت دارد

بخش زیادی از مشکلات و چالش‌های جامعه عشایری کشور را رفع کرد. او افزود: جامعه نخبگانی می‌تواند با نگاه مسئله‌محور، تیم‌های علمی حول مشکلات و مسائل عشایر تشکیل دهد تا در یک فضای کاملاً نخبگانی، ضمن بهبود وضعیت اقتصادی عشایر، کیفیت زندگی آن قشر مهم از جامعه را بهبود داد.

فرشاد یاسمی؛ مدیرکل امور عشایر استان نیز ضمن ارائه گزارشی از عملکرد این اداره، استفاده از ظرفیت هیئت اندیشه‌ورز را امری ضروری توصیف کرد.

در انتهای این نشست، تفاهم‌نامه همکاری با هدف ایجاد فرصت‌های تبادل دانش و گسترش همکاری‌های اجرایی، علمی و پژوهشی مشترک در بخش‌های اجرایی از طریق شناسایی، هدایت و حمایت استعدادهای برتر و نخبگان به حوزه‌های کار و فعالیت بین بنیاد نخبگان و اداره‌کل امور عشایر استان ایلام منعقد شد.

رئیس بنیاد نخبگان استان ایلام گفت: جامعه نخبگانی می‌تواند با نگاه مسئله‌محور، تیم‌های علمی حول مشکلات و مسائل عشایر تشکیل دهد تا در یک فضای کاملاً نخبگانی، ضمن بهبود وضعیت اقتصادی عشایر، کیفیت زندگی آن قشر مهم از جامعه را بهبود داد.

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی بنیاد ملی نخبگان؛ به منظور توسعه پژوهش‌های کاربردی، استفاده بهینه از امکانات، استعدادها و ظرفیت‌ها، رفع نیازهای آموزشی، پژوهشی و تحقیقاتی، مشارکت موثر اساتید و پژوهشگران صاحب استعداد برتر و گسترش همکاری‌ها با دستگاه‌های اجرایی و مراکز علمی و آموزشی، تفاهم‌نامه همکاری بنیاد نخبگان استان ایلام و اداره‌کل امور عشایر استان ایلام منعقد شد.

در این نشست، محمد ایدی؛ رئیس بنیاد نخبگان استان ایلام به ارزش و اهمیت عشایر اشاره و بر رفع مشکلات این قشر خاصه در بخش نگهداری دام تأکید کرد و گفت: می‌توان با همکاری نهادها و دستگاه‌های مختلف،



هویت بخشی نخبگان عاملی مهم در امید بخشی



رئیس بنیاد نخبگان استان یزد گفت: در مقابل جریان ناامیدی، باید با ارکان امید، هویت بخشی، اثربخشی و زیرساخت های معیشتی، جبهه های از نخبگان تشکیل داد.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بنیاد ملی نخبگان؛ مفتاحی زاده؛ رئیس بنیاد نخبگان استان یزد بر لزوم امید آفرینی در فضای نخبگانی و دانشگاهی، تأکید کرد و گفت: عده ای در داخل کشور سهواً و عده ای دیگر در خارج از کشور تماماً تلاش دارند یأس و ناامیدی را در جامعه نخبگانی ترویج دهند و برای این کار دستاوردهای کشور را در بخش های مختلف، کمزنگ جلوه می دهند. وی افزود: در مقابل این جریان، باید جبهه ای دقیق، هدفمند و هوشمندانه از نخبگان تشکیل شود؛ جبهه ای که آرایش آن بر ارکان امید، هویت بخشی، اثربخشی و زیرساخت های معیشتی استوار باشد.

مفتاحی زاده بر لزوم تسریع روند شناسایی نخبگان تأکید کرد و ادامه داد: طبق سند راهبردی کشور در امور نخبگان، تا امروز باید یک میلیون نخبه و استعداد برتر در کشور شناسایی و مورد هدف قرار می گرفت؛ در حالیکه از این هدف فاصله چشمگیری داریم.

رئیس بنیاد نخبگان استان یزد اظهار داشت: زیرساخت های فناوری کشور در سال های اخیر به شدت توسعه یافته اند؛ مراکز رشد، مراکز نوآوری، پارک های علم و فناوری و پردیس های فناوری در این سال ها رشد بسیار بالایی داشتند اما نتیجه بخش بودن این عوامل، منوط به بکارگیری مؤثر نخبگان است؛ به همین دلیل نخبگان نباید در کریدور و راهرو های پیچیده اداری گرفتار شوند.

تفاهم نامه چند جانبه بنیاد نخبگان خراسان شمالی، اداره کل آموزش و پرورش، دانشگاه بجنورد و پارک علم و فناوری منعقد شد. به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بنیاد ملی نخبگان؛ در راستای حمایت هر چه بیشتر از نخبگان و دانش آموزان مستعد و با هدف گسترش همکاری های مشترک به منظور نیل به اهداف و چشم اندازهای تعریف شده در سند راهبردی کشور در امور نخبگان و سند بنیادین تحول آموزش و پرورش، تفاهم نامه چند جانبه میان بنیاد نخبگان خراسان شمالی، اداره کل آموزش و پرورش، دانشگاه بجنورد و پارک علم و فناوری منعقد شد. استفاده از ظرفیت های علمی و پژوهشی، کتابخانه ای و آزمایشگاهی طرفین تفاهم نامه برای بهره مندی جامعه مخاطب این تفاهم نامه، برگزاری اردوها و بازدیدهای علمی به منظور آشنایی مخاطبین تفاهم نامه با فرصت ها و چالش های موجود استان در حوزه های اقتصادی، فناوری، ... مرتبط با زیست بوم فناوری و نوآوری استان از مهمترین مفاد این تفاهم نامه است.

از دیگر موضوعات این تفاهم نامه می توان به شناسایی دانش آموزان مستعد و صاحب ایده و دارای ظرفیت شرکت در رویدادهای علمی و برگزاری دوره های توانمندسازی، دانش افزایی و علمی-ترویجی متناسب به منظور آماده سازی دانش آموزان برای حضور در عرصه ها و رویدادهای علمی اشاره کرد.

تفاهم نامه چند جانبه بنیاد نخبگان خراسان شمالی با مراکز علمی

پرونده



رئیس جمهور در دوازدهمین همایش ملی نخبگان که با عنوان «حکمرانی نخبگان، سرآمدی ایران» برگزار شد، عنوان کرد:

نقش آفرینی نخبگان

گره گشای مشکلات کشور

خدا بداند و در مسیر رضایت او مورد استفاده قرار دهد، از خود برتر بینی که از آفات نخبگی است، پرهیز کند و تمام استعداد، خلاقیت و ابتکار خود را در جهت گره گشایی از نیازهای مردم و کشور بکار گیرد.

رئیس جمهوری به کارگیری نخبگی در مسیر رفع نیازهای مردم و کشور را بسیار ارزشمند دانست و بر اهمیت نقش والدین، معلمان و اساتید در مسیر رشد و پیشرفت نخبگان تأکید کرد. آیت الله رئیسی حمایت مالی، حقوقی و همچنین تسهیل گری در صدور مجوزها به ویژه برای شرکتهای دانش بنیان را از جمله حمایت های لازم دولت از نخبگان برشمرد و افزود: امروز حضور نخبگان در جای جای کشور جلوه دارد و قطعاً فراهم کردن زمینه برای نقش آفرینی بیشتر آنان گره گشای بسیاری از مشکلات کشور در مسائل اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی خواهد بود. رئیس جمهوری همچنین تأکید کرد: بنیاد ملی نخبگان وظیفه دارد حمایت های دولت از نخبگان را به شکل عملی پیگیری کند و ملجا و پناهی برای نخبگان در جهت برطرف سازی خواسته ها و نیازهای آنها باشد.

آیت الله رئیسی در بخش دیگری از سخنان خود توجه به نخبگان را در راستای عدالت آموزشی، پرورشی و تربیتی دانست و اظهار داشت: در حوزه حکمرانی و مدیریتی نیز بکارگیری نخبگان بسیار اثربخش بوده است.

آخرین روزهای مهر ماه امسال، دوازدهمین همایش ملی نخبگان به همت بنیاد ملی نخبگان و با حضور آیت الله سید ابراهیم رئیسی، رئیس جمهوری، روح الله دهقانی فیروزآبادی، سرپرست معاونت علمی و فناوری، اقتصاد دانش بنیان ریاست جمهوری، محمد زلفی گل، وزیر علوم، تحقیقات و فناوری، بهرام عین اللهی، وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و سیدرضا فاطمی امین، وزیر صنعت، معدن و تجارت برگزار شد. همایشی دو روزه، با پنل های مختلف برای بحث و تبادل نظر و با حضور تعداد گسترده ای از نخبگان و فعالان این عرصه.

در آیین افتتاح این رویداد، سید ابراهیم رئیسی، رئیس جمهور با حضور در بخشی از سخنان خود با اشاره به فلسفه تشکیل بنیاد نخبگان، گفت: بنیاد ملی نخبگان که با ایده و نظر حکمت آمیز رهبری معظم انقلاب به منظور شناسایی و حمایت از نخبگان کشور تشکیل شد، در سال های فعالیت خود اقدامات مفید و موثری هم داشته است، اما آنچه انجام گرفته همچنان با نقطه مطلوب فاصله دارد و باید با توجه و استفاده از تجربیات گذشته گام هایی نو در جهت شناسایی و حمایت از نخبگان برداشت.

رئیس در ادامه برخورداری از استعداد برتر، روحیه کار و تلاش مضاعف و تلاش برای رفع نیازهای کشور را از شاخصه های نخبگی برشمرد و اظهار داشت: اولین شکر این نعمت برای صاحب آن یعنی نخبگان، آن است که این نعمت را متعلق به



روح‌الله دهقانی فیروزآبادی، معاون علمی، فناوری و اقتصاد دانش بنیان رئیس جمهور:

۴۵ درصد از سند راهبردی کشور در امور نخبگان تحقق یافته

برای تشکیل هسته‌های نخبگانی حول استادان شاخص در بنیاد و هدایت آنها تا تشکیل شرکت‌های نوپای دانش بنیان برای حمایت در معاونت علمی تشکیل داد. هسته‌های نخبگانی استاد محور که مورد تاکید ویژه رهبری انقلاب بوده‌اند هر کدام بذر رویش یک شرکت دانش بنیان فاخر خواهند بود. در این راستا شتاب‌دهنده‌های علمی و فناوری کشور در ساز و کاری که تعیین خواهند شد در بنیاد نخبگان راهبری و نظارت آنها در معاونت علمی انجام می‌شود.

قطعا اولین و مهمترین دغدغه همه نخبگان، موثر بودن در حل مشکلات کشور است. بنیاد ملی نخبگان برنامه توانمندسازی استعدادهای کشور برای تربیت حکمرانان نخبه را دارند.

در سال‌های اخیر گفتمان نخبگی حول استادان و دانشجویان رشته‌های مهندسی و فنی پزشکی شکل گرفته است. توجه به علوم انسانی و هنر کمتر مورد توجه قرار گرفته است که باید بیشتر به آنها توجه شود.

تاسیس بنیاد ملی نخبگان یکی از ابتکارات ارزشمند جمهوری اسلامی به تدبیر رهبر معظم انقلاب است. طی سال‌های گذشته مدیران خدمی در این بنیاد زحمت کشیدند که ثمره آن شناسایی بیش از پنجاه هزار نفر استعداد برتر بوده است و تسهیل ساز و کارها برای استفاده از ظرفیت‌های آنها در کشور بوده است. بر اساس استانداردهای جهانی قریب به یک درصد جمعیت هر کشور در جایگاه استعدادهای برتر و نخبگان آن جامعه قرار می‌گیرند؛ یعنی حدود یک میلیون نفر در ایران ۱۰۰ میلیونی. نخبگان هر جامعه بر اساس استعدادهای و توانمندی‌های زیادی، نعمت‌ها و معادن تدبیر و مدیریت و حکمرانی برای هر جامعه هستند که اگر در مصادرات امور قرار بگیرند بهترین تاثیرگذاری را بر آحاد جامعه و برای حل مشکلات و هدایت کشور به سمت استقلال آزادی و پیشرفت خواهد داشت. در پیاده‌سازی سند راهبردی کشور در امور نخبگان، ۲۴ دستگاه اجرایی نقش و مأموریت دارند اما بعد از ۱۰ سال حدود ۴۵ درصد آن تحقق یافته است. با توجه به راهبردها و گفتمان دولت سیزدهم در عدالت‌محوری و مردمی بودند این سند راهبردی باید به همت مدیران این بنیاد پیگیری و مطالبه از همه دستگاه‌های کشور تا پایان دولت به صورت کامل اجرا شود.

در راستای این مأموریت استفاده از ظرفیت نهادهای مردمی نخبگانی و همچنین نخبگان برگزیده همین بنیاد برای مدیریت و اجرا و کارشناسی در همه اجزاء بنیاد ملی نخبگان و معاونت علمی و فناوری یک راهبرد جدی است. قطعاً بهترین کسی که می‌تواند نخبگان و امور نخبگان را مدیریت کند خود نخبگان هستند. تکریم، ارزش گذاشتن و احترام به استعدادهای و نخبگان اصلی‌ترین مبنای بنیاد است؛ لذا استفاده از شناسایی فعال نخبگان با به‌کارگیری فناوری‌های هوش مصنوعی، شبکه‌های اجتماعی و معرفی نخبگان توسط نخبگان به جای روش‌های خوداظهاری با ارائه اسناد و فرم‌ها که عموماً زمان‌بر بوده و دور از شان است در دستور کار جدی بنیاد است. از طرفی توسعه دایره نخبگانی از افراد دانشگاهی به سایر حوزه‌ها مثل صنعت، مدیریت، بازار، مهارت، کسب و کار فرهنگ و سیاست و حکمرانی، بنیاد نخبگان را به یک نهاد جامع تاثیرگذار در همه ارکان‌ها و نهادهای کشور و مجمع متخصصین و مدیران سرآمد کشور برای به‌کارگیری در جایگاه‌های مهم مدیریتی و تخصصی تبدیل خواهد کرد. معاونت فناوری ریاست جمهوری در سال‌های گذشته، توسعه‌دهنده ساز و کارهای قانونی و زیرساخت برای رجوع شرکت‌های فناوری و خلاق بوده. از طرف دیگر بنیاد ملی نخبگان همیشه متصل به جریان استادان و دانشجویان برای کشف استعدادهای برتر در دانشگاه بوده است. با توجه به این مهم باید بتوان با هماهنگی کامل معاونت علمی و بنیاد نخبگان در یک فرآیند روشن، خط سیری

اولین و مهمترین دغدغه همه نخبگان،

موثر بودن در حل مشکلات کشور است. بنیاد ملی

نخبگان برنامه توانمندسازی استعدادهای کشور برای

تربیت حکمرانان نخبه را دارند



میثم لطیفی، معاون رئیس جمهور و رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور:

شکاف رتبه نوآوری و علمی در ایران

هستند. یک تفاهم‌نامه امضا شده و قرار بر این است امکان حضور نخبگان علمی در فضای اجرایی را فراهم کنیم. قصد داریم موضوع سرباز نخبه را در دستگاه‌های اجرایی جدی بگیریم. در دستگاه‌های اجرایی انجام شده که خانه‌های خلاق و نوآور ایجاد شود و مسائل دستگاه مطرح شود.

شورای عالی انقلاب فرهنگی بحث به‌کارگیری نخبگان در دستگاه‌های اجرایی را برای ما مطرح کرد. در جایزه شهید شهبازی، هیئت علمی از طریق بنیاد به دستگاه‌های اجرایی معرفی می‌شد. این الگو را سعی کردیم با ملاحظاتی در حوزه کارمندی هم داشته باشیم و شغل متناسبی با نخبگان طراحی کنیم.

اکنون مسیر عمده ورود ما در دستگاه‌های اجرایی برای نیروهای پیمانی و رسمی آزمون استخدامی است. چرا از ظرفیت‌های بنیاد نخبگان که می‌تواند بهترین نیروها را به ما معرفی کند، استفاده نکنیم؟ ما باید زمینه را برای حضور نخبگان فراهم کنیم و برای این کار یک دولت چابک نیاز داریم؛ دولت چابک دولتی است در عین اینکه تعدادشان کم است اما هر کدام یک فرمانده هستند.

ما یک مسیر ویژه‌ای تعریف کرده‌ایم که بدون اینکه افراد آزمون استخدامی دهند، با تایید بنیاد نخبگان و کانون ارزیابی از آنها در دستگاه اجرایی استفاده کنیم.

بر اساس پانزدهمین گزارش شاخص‌های نوآوری و جهانی، رتبه ایران از رتبه ۶۰ به رتبه ۵۳ ارتقاء پیدا کرده است. در تولید علم نیز ما رتبه پانزدهم را داشتیم. درباره شکاف بین این دو شاخص می‌توان این توضیح را داد که با آن چیزی که در علم تولید می‌شود و چیزی که در عمل انجام می‌شود، یک فاصله معناداری داریم و واقعیت این است که نظام اداره و حکمرانی بدون استفاده از ظرفیت نخبگان نمی‌تواند موفق باشد.

در یک سال گذشته در سازمان اداری و استخدامی کشور رویکرد جدیدی را اتخاذ کرده‌ایم. برای اینکه بتوانیم سیستم بوروکراسی را تعدیل کنیم باید نخبگان را وارد دستگاه‌های اجرایی کشور کنیم.

ما با دولتی مواجه‌ایم که امروز شش میلیون نفر مستقیماً از آن حقوق می‌گیرند. بیش از ۴ هزار و هفتصد دستگاه اجرایی در کشور داریم. میانگین مدرک تحصیلی در دستگاه‌های اجرایی، کارشناسی است. ولی از طرف دیگر نارضایتی از عملکرد دولت و اطاله فرایند اداره و اجرای امور هستیم. دنیا در حال تغییر است و نمی‌توانیم نسبت به این تغییر بی‌تفاوت باشیم. لذا امروز نیازمند حضور نخبگان هم در نظام علمی هم در نظام سیاسی هستیم. نخبگان سیاسی، علمی و فرهنگی شاهبال‌های رشد جامعه



برای اینکه بتوانیم سیستم بوروکراسی را تعدیل کنیم باید نخبگان را وارد دستگاه‌های اجرایی کشور کنیم

مهدی ضرغامی، مدیرکل دفتر توسعه اثربخشی اثرگذاری سرآمدان و نخبگان:

تاکید بنیاد ملی نخبگان بر تشکیل کانون های تفکر

اقتصادی و اجتماعی تئوری مشخص و صریح داشته باشد. در نشست فرهنگ و هنر و رسانه سوالی که مطرح شده این است که نخبه فرهنگی چطور باید تعریف شود.

سوالی که از بنیاد ملی نخبگان داشتند این بود که یک نظام ارزشی برای نخبگان تعریف شود و همچنین نخبگان نه تنها از دوران مدرسه بلکه از دوران کودکی شناسایی شوند. همچنین درخواست دیگر نخبگان در این نشست این بود که به جای امدادسانی به نخبگان، از آنها برای حل مشکلات کشور امدادگیری شود.

سند راهبردی کشور در امور نخبگان بر زمینه سازی اثرگذاری اجتماعی نخبگان در واقع به صورت نهادمحور و غیر متمرکز تاکید دارد و در واقع بهره مندی از ظرفیت های نخبگان برای حل مسائل استانی و ملی مورد تاکید است. در این راستا بنیاد ملی نخبگان تلاش دارد که کانون های تفکر و هسته های حل مسئله ایجاد کنیم. در در نشست علمی و فناوری که برگزار شد پرسش این بود که چرا نمی توانیم در زمینه علم و فناوری موفق باشیم. سوال بعدی این بود که شرکت های دانش بنیان حول محور کارآفرینی شکل می گیرند و نه فناوری ولی دانشگاه های ما کارآفرین نیستند و در بهترین حالت می توانند فناوری خوب ارائه دهند و سوال سوم این بود که ما چطور می توانیم در نهادهای حکمرانی نخبگان، موفق باشیم.

دو موضوع بسیار مهم دیگری که در این نشست مطرح شد درباره ساخت و تامین مسکن موقت اعضای علمی و همچنین گردشگری علم و فناوری بود. در نشست حکمرانی و اقتصاد سوال مهمی که مطرح شده این است که چطور می توانیم اندیشه های تخصصی حکمرانی در کشور، توسعه دهیم که در تصمیم گیری کشور کمک کنند. همچنین اشکال بزرگی که گرفته شد این است که ضرورت دارد اداره امور کشور در حوزه



سخنرانی نخبگان





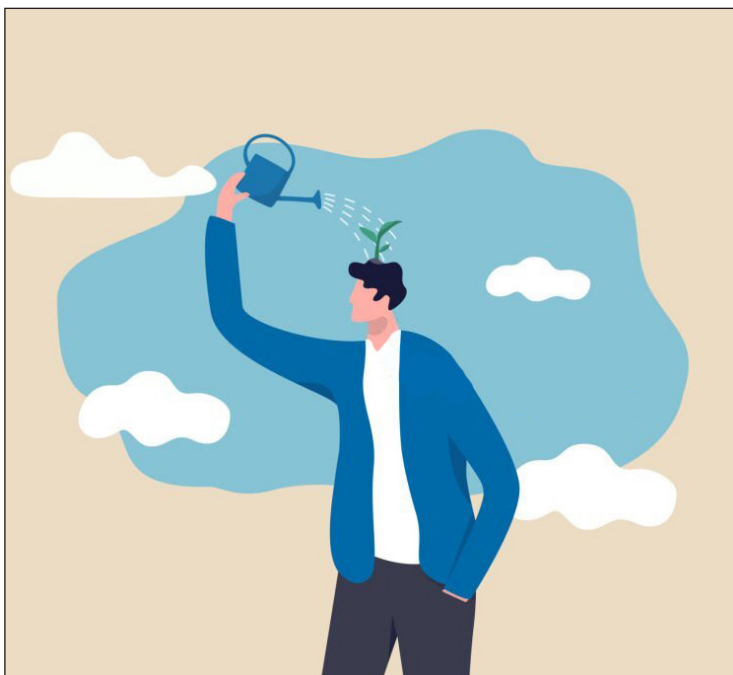
ایمان عرفانمنش |

اهمیت نخبگان علوم انسانی با تاکید بر دانش تمدن باور و جامعه‌نگر

انضمامی نظام و همچنین پرداختن به تمدن از مجرای زندگی مردم و حرکتی از پایین به بالا تمرکز کنند.

نخبگان و مسئولان باید علوم انسانی را باید به منزله قدرت ملی و نرم تلقی کنند و مولد کردن این علوم از طریق نظام دانشگاه ماموریت‌محور طبق مزیت نسبی هر دانشگاه چندان دور از دسترس نیست.

همه این ملاحظات نیازمند نگهداشت نسل پیرانگیزه است. لذا در پایان سه پیشنهاد را اعلام می‌دارم: ۱- طرح گردشگری، علم و فناوری برای کمک به تبادل علمی و کاستن از عطش نسل جوان برای خروج یا تحصیل در خارج از کشور، ۲- لزوم احصای نقشه آمایش آموزش عالی و همچنین جلوگیری از رواج ذهنیت ارزشگذاری رشته‌ها طبق درآمدزایی آنها مانند هجوم به رشته‌های پزشکی در چند سال اخیر و نیز پیشنهاد ایجاد زنگ علم و فناوری در مدارس برای معرفی واقع‌بینانه رشته‌ها ۳- اهمیت رفتار شناسی نسل جدید یعنی شناخت روحیات و خلقیات آنان برای برنامه‌ریزی‌های آموزش عالی و حتی تدوین کتب دانشگاهی.



از نظر رهبر انقلاب اسلامی همه دانش‌ها و تحرکات برتر در یک جامعه مثل یک کالبد است که روح آن علوم انسانی است. علوم انسانی جهت می‌دهد. وقتی علوم انسانی منحرف شود و بر پایه‌ها و جهان‌بینی‌های غلط استوار شود، همه تحرکات جامعه به سمت گرایش انحرافی پیش می‌رود.

اهمیت علوم انسانی در نزد رهبر انقلاب، اهمیتی راهبردی و کلان است که به آینده انقلاب و تمدن اسلامی گره می‌خورد و نگاه اجتهادی و عالمانه به علوم انسانی از لوازم تمدن‌سازی است. بنابراین در قدم نخست توجه به سلامت نفس اساتید و هم‌افزایی جهادگونه برای تربیت معنوی نسل جدید در محیط دانشگاه ضروری است. باید جلوی تروریسم علمی و اخلاقی تمدن غرب گرفته شود. به لحاظ ساختاری، تاسیس مرکز ویژه علوم انسانی در معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری نیازی مبرم است تا رویکرد حاشیه‌ای و دست دوم به این علوم و نیز مشکلات ناشی از ذهن تکنیک ده برخی مسئولان و تصور ایشان از مفهوم و پارادایم مهندسی جامعه متوقف شود. این مرکز نیز می‌تواند در مقام پایش و هم‌گرا کردن جمیع تلاش‌ها برای علوم انسانی کاربردی ایفای نقش کند.

از منظری آینده‌شناسانه، راه‌اندازی مراکز پژوهشی یا رشته‌های بین‌رشته‌ای متناظر با تحولات علم و فناوری با سرریز هوش مصنوعی در جهان اجتماعی-فرهنگی لازم است. باید برای موانعی همچون نگرش دیوان‌سالارانه به علم چاره‌اندیشی کرد و همچنین از کاهش منزلت دانشگاه به‌ویژه در پی مشکلات مالی و معیشتی برای قشر تحصیل کرده و اعضای هیئت علمی در سال‌های اخیر و بازتاب منفی آن بر انگیزه‌های نسل جدید جلوگیری کرد.

همراهی میان دو شاه‌بال دانشگاه و حوزه باید با تاکید بر فقه و علم مسئله‌محور عملیاتی شود و شرایط برای صدور علوم انسانی و بومی از طریق سند راهبردی در حوزه دیپلماسی علمی تسهیل شود. البته انتظار می‌رود که این علوم با ورود به میدان بر حل مسائل و نیازهای



| حامد فضل‌اللهی تبار |

لزوم توجه به ظرفیت‌های منطقه‌ای در توسعه اقتصاد دانش بنیان

جغرافیای منطقه بتواند از کسب و کار دانش بنیان بهره‌مند شود. برای این کار احتیاج داریم سبک برنامه‌ریزی ما که در برنامه‌ریزی‌های قبلی ما متمرکز بوده، به یک سیستم از پایین به بالا تغییر کند و به ظرفیت‌های مناطق توجه شود. از یک سو نگاه خرد در مدیریت و برنامه‌ریزی می‌تواند به افزایش بهره‌وری در تصمیم‌گیری‌ها کمک کند. از سوی دیگر برای اینکه کسب و کارهای دانش بنیان نقش‌آفرینی مهم‌تری داشته باشند، نیاز داریم تسری در بدنه دولت پیدا کند و یک معاونت کسب و کارهای خرد تشکیل شود تا بتواند از نظر اجرایی برنامه‌های تحولی را طرح‌ریزی کند.

انتظار دیگر ما این است که در ستاد تدوین برنامه از معاونت علمی و بنیاد نخبگان یک عضو اصلی حضور داشته باشد تا بتواند سیاست‌گذاری‌های لازم برای توسعه شرکت‌های دانش بنیان را در برنامه هفتم ببیند.

با توجه به اینکه شعار سال ۱۴۰۱ تولید دانش بنیان و اشتغال‌آفرین بوده و تقریباً یک دهه از مفهوم کسب و کارهای دانش بنیان در کشور می‌گذرد، به نظر می‌رسد به یک حرکت تحولی و جهشی احتیاج داریم. ما برنامه‌های توسعه‌ای مختلفی را در کشور داشتیم که با شدت و ضعف مواجه بوده و لزوماً به اهداف از پیش تعیین شده نرسیده‌اند. اکنون که در حال تدوین برنامه هفتم توسعه هستیم، ضرورت دارد به مفهوم اقتصاد دانش بنیان مبتنی بر ظرفیت‌های منطقه‌ای توجه شود. ما طرح‌های آمایش سرزمینی و آمایش آموزش عالی را داریم که می‌توانند یک ورودی برای برنامه هفتم باشند. دانشگاه‌ها به عنوان قوای محرکه در مأموریت‌های منطقه‌ای می‌توانند شرکت‌های دانش بنیان را که پیشران اقتصاد دانش بنیان هستند، هدایت کنند. به این ترتیب می‌توانیم یک زیست‌بوم منطقه‌ای و یک کریدور نوآوری و فناوری را داشته باشیم که به رشد و توسعه مناطق ما کمک کند و سراسر





| حامد نوروزی |

سیستم مقاله دوست دانشگاه به صنعت کشور کمک نمی کند

رهبر معظم انقلاب می فرمایند نخبگی صرفاً داشتن استعداد ذهنی نیست بلکه نشانه برجستگی نخبگی، کار و تلاش و براساس آن و به کار انداختن آن برای رفع مشکلات کشور است. بنده این توصیه را نصب العین خود قرار داده و بیش از یک دهه عمر خود را در صنعت حمل و نقل ریلی کشور صرف کردم. در این سالها مشکلاتی را که در این صنعت دیده‌ام در قالب یک سند تدوین کرده و چهار عنوان از این مسائل را بیان می‌کنم.

موضوع اول سرعت بخشی ورود نوآوری به صنعت ریلی و نقش دانشگاه است. زیست بوم دانش بنیان که با تدبیر مقام معظم رهبری در کشور استقرار پیدا کرده، هر جا وارد شده، به واسطه تزریق نوآوری موجب پیروزی کشور در آن حوزه شده است. ولی در برخی جاها سیستم دولتی با با قوانین و دستورالعمل‌های زائد، ورود این نوآوری را با مشکلات عدیده مواجه کرده است. راه آهن ارگانی است که ورود نوآوری به نسبت کمتر از سایر حوزه‌ها نفوذ کرده و این مسئله نیاز به عزم جدی و سرعت بخشی دارد. راهکار تسریع ورود نوآوری به این صنعت، دانشگاه است. دانشگاه به عنوان یکی از متولیان مهم حوزه نوآوری باید به سمت رفع مشکلات راه آهن سوق داده شود اما مشکل اینجاست که سیستم دانشگاه ما هنوز مقاله دوست است و کماکان حجم وسیعی از انرژی استاد و دانشجو در خدمت تولید مقاله برای انتشارات خارجی قرار می‌گیرد و به صنعت کشور کمکی نمی‌کند. البته اقداماتی در حل این مسئله اندیشیده شده ولی کماکان عده‌ای از افراد برای تولید مقالات خارجی تلاش می‌کنند. شایسته است مدتی دست از حب مقاله و نگرش ویتروینی به تولید علم به دانشگاه برداریم و دانشگاه را در مجرای تسهیل گری برای ورود جوانان به آبادانی کشور هدایت کنیم.

موضوع دوم لجستیک و حمل و نقل و خصوصاً حمل و نقل ریلی در معادلات بین‌المللی است. اتفاقات اخیر در عرصه بین‌الملل و رویکرد ژئوپولیتیک دولت سیزدهم در ارتباط با کشورهای همسایه، فرصت ویژه‌ای را برای ترازیت ریلی در کشور فراهم آورده است. با این وجود سهم ترازیت ریلی از ترازیت کل کشور بسیار ناچیز است. از خود این سوال را بپرسیم آیا کشور ما آمادگی قرار گرفتن در زنجیره حمل و نقل کریدورهای ریلی بار را دارد یا خیر. راهکار پاسخ به این چالش‌ها ایجاد یک گفتمان فرابخشی، عزم جدی و تسهیل آن در قالب یک ستاد ویژه است که دستگاه‌های مختلف دولت، غیردولتی و حتی بخش خصوصی را در یک جمع چابک کنار یکدیگر قرار دهد.

موضوع سوم حمل و نقل ریلی داخلی است. در حوزه بار که بخش اصلی حمل و نقل ریلی کشور است، ریل به آنچه استحقاق آن را داشته نرسیده است. بر اساس سند چشم‌انداز بیست ساله کشور که سال ۱۴۰۴ به پایان می‌رسد، سی درصد تناژ بار بایستی از طریق ریل حمل شود اما این اتفاق نیفتاده است. راهکاری که برای حل این مسئله وجود دارد این است که دولت برای بخش خصوصی، سرمایه‌گذاری و ورود به این حوزه را جذاب کند؛ مانند با اعطای مشوق‌های واقعی و اثرگذار و یا کاهش تعرفه‌های دولتی چرا که به طور متوسط حدود ۷۰ درصد درآمدهای شرکت حمل و نقل ریلی در حال حاضر برای تعرفه پرداخت می‌شود در حالی که برای حمل و نقل جاده‌ای تعرفه‌ای پرداخت نمی‌شود. با ورود بخش خصوصی فضای کار جوانان نخبه مساعدتر می‌شود.

لحاظ نکردن هزینه‌های ناشی از خسارات و تلفات حمل و نقل جاده‌ای موضوع چهارم است. لحاظ نکردن این موضوع در تصمیم‌گیری‌های کلان دولتی باعث شده است که به حمل و نقل ریلی علی‌رغم فواید بالا، به فواید محیط زیستی و کاهش شدت انرژی توجه زیادی نشود. تلفات و خسارات بخش جاده‌ای را شاید بتوان از منظر مادی جبران کرد اما از نظر جانی هرگز قابل جبران نیست. توسعه کمی زیرساخت‌های لجستیکی باید بجد در دستور کار قرار گیرد. با عزم دولت برای تکمیل طرح ملی مسکن، لازم است سیستم حمل و نقل پایداری برای دسترسی عموم مردم ایجاد شود. بر طرف کردن نقصان توسعه کمی و رفع گلوگاه‌های آن بیش از هر چیز نیاز به تامین نقدینگی دارد و دلیل عدم تحقق آن این است که تامین این نقدینگی بر تحقق بودجه‌های دولت استوار بوده و به دلیل ضعف ساختارهای بودجه‌ای دولت، این موضوع محقق نشده است. راهکارهای زیادی برای حل این مسئله وجود دارد اما عارضه‌یابی آن در اولویت است که با تشکیل یک ستاد اجرایی ویژه متشکل از جوانان نخبه و انقلابی قابل دستیابی است.





| حسن باقری |

لزوم بازآرایی جریان نوآوری در کور در قالب یک بوم‌مرز

فرصتهایی از قبیل وجود برخی از زیرساخت‌ها و فرآیندها در نتیجه فعالیت‌های معاونت علمی- فناوری در سال‌های اخیر و همچنین تصویب قانون دانش‌بنیان فرصت‌های بسیار مناسبی هستند. اگر به دنبال تغییرات و تحولات عمیق و حل مسائل کشور در حوزه اقتصاد دانش بنیان و حفظ سرمایه انسانی ماهر کشور هستید نقطه شروع از داخل نظام علمی نیست بلکه از داخل نظام سیاسی است. در حالت فعلی نه اثر ملموسی از دانشگاه‌ها و نه اثر ملموسی از دولت و صنایع مشاهده نمی‌شود. در ابتدا باید استقرار نظام حکمرانی مطلوب در زمینه‌های علمی و فناوری و نوآوری در سه بخش اثربخشی، نوآوری و کارایی و ایجاد تحول در ساختارهای مسئول مورد مطالبه باشد. سپس تنوع در بوم‌مرز نوآوری کشور را برای افراد مختلف بپذیریم. تلاش شود تا توسعه و تقویت نهادهای حد واسط بین نهادهای متولی دانش و کسب و کار حوزه‌های مختلف با رویکرد تنظیم‌گری در اولویت اصلی قرار گیرد. توسعه نهادهای هماهنگ‌ساز ذیل معاونت علمی و فناوری به جای ایجاد معاونت و مدیریت‌های دیوانسالار نوآوری در وزارتخانه‌های علوم و بهداشت و غیره در دستور کار قرار گیرد. مجوزها و دستورالعمل‌ها ساده شوند. دولت برای مسائل مهم حوزه اگر پاسخی وجود ندارد به نظر اکثریت متوسل شود. شاید با تئوری درست به جای مطلوب نرسیم ولی با تئوری غلط صد درصد به جای درست نخواهیم رسید.

بالترین سطح آن است. وجود بازیگران مختلف در حوزه سیاستگذاری همراه با روابط متفاوت و پیچیده افقی و عمودی و همچنین عدم پاسخگویی آنها در قبال سیاست‌های وضع شده را از ویژگی‌های نامطلوب نظام علم و فناوری نوآوری ایران می‌توان برشمرد. چنین نهادهای ما هم در حوزه سیاستگذاری و هم در حوزه اجرا صحیح نیست. تعداد بیشمار نهاد داریم که همه ناکامل هستند. با وجود تعداد زیاد بازیگر هم در حوزه سیاستگذاری و هم در حوزه اجرا ظرفیت نوآوری کشور کاهش یافته است و مقدار زیادی از انرژی هر نهاد صرف ختنی کردن دیگری می‌شود. در جریان نوآوری کشور ما با توجه به اینکه این الگوها را معمولا از خارج از کشور گرفته‌ایم فقط به جسم و ظاهر آن توجه کرده‌ایم و این خصوصیات را در کشور پیاده‌سازی کرده‌ایم به عبارت دیگر ما در برخی حوزه‌ها هیچ گونه روح و تعاملات و ارتباطات بین آنها را پیاده‌سازی نکرده‌ایم و فقط ظاهر توجه کردیم. اگر موفق به بازارهای و اجرای یک بوم‌مرز مناسب برای نوآوری کشور نشویم، پیامدهایی همچون افزایش میزان شرکت‌های دانش‌بنیان ناموفق و استارت‌آپ‌های شکست‌خورده، ایجاد شرکت‌های دانش‌بنیان نما، عدم توسعه پایدار اقتصادی، از دست رفتن فرصت‌های ایجاد اشتغال، ایجاد فضای تردید در علاقه نخبگان نیروهای ماهر به فعالیت در شرکت دانش‌بنیان و در نتیجه فکر کردن به مهاجرت که شاید جدیدترین چالش جمهوری اسلامی ایران در آینده پیش رو است، متصور خواهد بود.

همه مفاهیم دانش، کسب و کار و کارآفرینی در مفهوم نوآوری در هم می‌آمیزند. بدون وجود هر کدام از اینها نوآوری اتفاق نمی‌افتد. نوآوری امری مستقل نیست و با فرآیندهای خطی و انحصاری میسر نخواهد بود پس لازم است بپذیریم نوآوری یک اکوسیستم مجزا نیست بلکه یک بوم‌مرز است که بین بوم‌سازگان دانش که متولی آن دانشگاه‌ها هستند و با بوم‌سازگان کسب و کار که متولی آن دولت، صنایع و بنگاه‌های اقتصادی هستند، قرار دارد. شواهد موجود در فضای واقعی سیاستگذاری علوم فناوری و نوآوری در ایران و همچنین نتایج پژوهش و مطالعات انجام شده نشان‌دهنده وجود مسائل و مشکلات در ساختار نهادی و حکمرانی این حوزه است.

به جرات می‌توان گفت که تنها راه‌حل ارتقای رشد اقتصادی کشور، ایجاد اشتغال پایدار و ایجاد امنیت حفظ نیروی انسانی ماهر در کشور حل مشکلات اقتصادی دانش‌بنیان و شرکت‌های دانش‌بنیان است. بازنگری در نظام نوآوری کشور و جایگزینی آن با یک بوم‌مرز باز و پویا می‌تواند بخش اعظمی از این مشکلات را برطرف کند. بیشتر مشکلات شرکت‌های دانش‌بنیان، خارج از بوم‌سازگان آنها و در نتیجه چالش در تعاملات و ارتباط آنها با سایر نهادها و سازمان‌ها اتفاق می‌افتد. این چالش‌های شرکت‌ها و محصولات دانش‌بنیان بخشی مربوط به فضای کسب و کار کشور، بخشی مربوط به امنیت نیروی انسانی ماهر، بخشی از آن به واسطه گرفتن مجوزها رعایت استانداردها و طی کردن آزمون‌های سخت کیفی است و بخشی نیز به واسطه اعتماد خریداران و مشتریان است. به طور کلی در فضای کسب و کار فعلی مشکلات فراوانی برای همه شرکت‌ها وجود دارد اما برای شرکت‌های دانش‌بنیان و استارت‌آپ‌ها شاید بیشتر و با خارج از تحمل آنها باشد. تولید دانش‌بنیان به عنوان مهمترین رکن بخش اقتصاد دانش‌بنیان نمی‌تواند بدون پیوند و همسویی با فضای تجارت، فضای تنظیم‌گری و خدمات در صحنه رقابت باقی بماند. امروزه اکثر کشورها برنامه توسعه و تعمیق نوآوری را در اولویت خود قرار داده‌اند. بررسی‌ها نشان می‌دهد کشورهای موفق بوده‌اند که دولت‌های آنها نه تنها با تغییرات و تحولات نوین در برنامه‌های توسعه همراه بودند بلکه خود با تفکر راهبردی عامل توسعه نوآوری و تلاش در جهت ایجاد نهادهای موثر بودند. در کشور ما علم فناوری و نوآوری به عنوان بخشی از مهمترین حوزه‌های مسائل عمومی کشور، همواره مداخله‌های سیاستی را تجربه کرده است؛ گاه به طور مستقیم و گاه متأثر از سیاست‌ها و تصمیمات دولت‌ها. عملکرد مناسب در نظام علوم فناوری و نوآوری نیازمند چارچوب مناسب مدیریتی و حکمرانی در





زهرا پورهمن |

پروژه‌های سطحی و مبتنی بر روابط از جمله مشکلات کشور

است. این در حالی است که ابتدا باید برای تعریف پروژه نیازهای صنعت در کشور، بودجه، ظرفیت‌های آزمایشگاهی و غیره تعریف و بعد پروژه به نحو احسن انجام شود.

مورد بعد تقسیم پروژه‌های تعریف شده مبتنی بر روابط به منظور توسعه رشد فردی مدیران در سطوح بالاتر و عدم وجود تعهد در حصول نتیجه قبل از ارتقا است. عدم وجود امنیت شغلی با سلیقه‌ای عمل کردن مدیران به نحوی که دانشجوی دکتری بهترین دانشگاه کشور توسط یک مدیر منتسب و توسط یک مدیر دیگر به خاطر سلیقه‌ای عمل کردن، حذف می‌شود.

عدم امکان تصمیم‌گیری و نخبگان بی‌پشتوانه کشور در سازمانها و نهادها که عملاً مغایر با صحبت‌های ریاست جمهوری است. محدود کردن اینترنت نه تنها مشکلی از جامعه علمی کشور کم نمی‌کند که سیر رشد علمی کشور را هم کم می‌کند.

همه این موارد باعث می‌شود جمع‌کنی از دانشجویان که قلبشان برای این مرز و بوم می‌تپد، خود را با یک بن‌بست مواجه ببینند و علی‌رغم میل باطنی مهاجرت می‌کنند.

در جامعه علمی امروز کشور، بسترها و رویدادهای علمی مختلفی برگزار شده که در این بسترها گام‌های موثری می‌توان برداشت. اما در این سال‌های گذشته در بسیاری از موارد این موضوع به فعلیت نمی‌رسد. این مسئله دلایل زیادی می‌تواند داشته باشد. در حوزه صنعت دلیل انتساب افراد نامناسب در جایگاه‌های کلیدی صنعت و دومین عدم نظارت دقیق و کارشناسی بر انجام دقیق پروژه‌ها، دو دلیل ایجاد این مشکل هستند. در بسیاری از پروژه‌ها، به علت عدم وجود افراد خبره و کارشناس و نبود معیار درست، با شکست مواجه میشوند و چنین پروژه‌هایی طبق تجربه با عدسازها یا ارائه آمار و اطلاعات نادرست یا کارهای نمایشی از سوی انجام‌دهندگان پروژه، خاتمه پیدا می‌کنند و به علت نداشتن سواد و فهم کارشناسی عمیق از موضوع توسط تعریف‌کنندگان پروژه که در بسیاری از موارد مدیران رابطه‌ای هستند تبدیل به پروژه‌های به ظاهر موفق می‌شوند در حالی که در حقیقت یک پروژه شکست‌خورده است.

روی آوردن به پروژه‌های سطحی در کشور از دیگر مشکلات است. عمده پروژه‌های تعریف شده بیشتر از اینکه به نیازهای صنعت مربوط باشند، پروژه‌های سطحی هستند که به راحتی به جواب می‌رسند و نوعی رفع تکلیف برای مدیر پروژه



عاطفه علیبیور |

استفاده از ظرفیت نخبگان در حد شعار باقی مانده است

می‌توانند در انسجام خانواده نقش کلیدی داشته باشند. اصلاح ساختار جوامع، تنها با اصلاح الگوهای تربیتی در جوامع، مدارس و دانشگاه‌ها حاصل می‌شود. در حالی که ریشه بسیاری از مشکلات جوامع کنونی صنعتی، عدم تربیت انسان‌های اخلاق‌مدار است، ضروری است هم‌اکنون با بهره‌گیری از ظرفیت نخبگان، متخصصان امور خانواده و با ریل‌گذاری صحیح در جهت رفع آسیب‌های استفاده بی‌رویه از فناوری‌های یادشده قدم گذاشت. استفاده از ظرفیت نخبگان در رفع مشکلات کشور در حد شعار باقی مانده است. بنابراین از مقام رئیس جمهور انتظار می‌رود شاهد حضور جوانان و به‌ویژه بانوان در بدنه دولت و نهادهای تصمیم‌ساز باشیم.

ظهور فناوری‌های نوینی مانند هوش مصنوعی و استفاده از فضای مجازی، از اعتبار نقش‌های سنتی کاسته است. اگرچه این فناوری‌ها موجب ساده‌تر شدن وظایف انسانی می‌شود اما پیچیدگی آنها مشکلاتی را فراروی جامعه قرار داده است.

عدم در نظر گرفتن معنویت در روابط انسانی و فقدان توجه به نقش کلیدی خانواده در این زمینه‌ها می‌تواند آسیب‌های فراوانی به همراه داشته باشد. زنان شاعر، نویسنده، فیلسوف و کارآفرین توانسته‌اند در طول تاریخ توانسته‌اند پایه‌های مردان در عین انجام وظایف اجتماعی خود، در کانون خانواده نیز با موفقیت به ایفای نقش همسری و مادری خود بپردازند. بانوان فرهیخته





نیما بهشتی‌زاده |

موفق نشان دادن دانش بنیان سازی شرکت‌ها، آفت فعلی

زمینه تبدیل ایران به هاب منطقه‌ای فناوری و نوآوری را دارد و این رویکردها باید همراه با سیاست صحیح و منطقی باشد. پیشنهاد می‌شود موارد ذیل در برنامه آتی تایید محصولات و شرکت‌های دانش بنیان و تخصیص اعتبارات به آنها در نظر گرفته شود:

۱- شرکت‌های صنعتی بزرگ اکثراً دارای واحدهای تحقیق و توسعه هستند. در نظر گرفتن این شرکت‌ها به عنوان دانش بنیان جز با هدف افزایش آمار شرکت‌ها همراه نخواهد بود که این امر قبلاً از سوی رهبر معظم انقلاب نفی شده است.

۲- فرایند ایده تا بازار شرکت‌های دانش بنیان تا رساندن محصول به دست مصرف کننده نهایی دنبال شود تا هم مردم کف جامعه از مزایای اختصاص یافته به این حوزه بهره‌مند شوند و هم امکان سوءاستفاده افراد در تشکیل صوری شرکت‌ها به حداقل برسد.

۳- پیشنهاد می‌شود در دولت مردمی امکان مردمی‌سازی اقتصاد دانش بنیان بیش از پیش در نظر گرفته شود.

۴- در رساندن محصولات دانش بنیان به مراکز خارج از شهرها، روستاها و مناطق مرزی مشوق‌هایی در نظر گرفته شود. همچنین به منظور افزایش صادرات غیرنفتی کشور، سیاست‌های تشویقی صادرات محصولات دانش بنیان تقویت گردد. در این مهم همکاری سایر ارگان‌های حاکمیتی و دولتی مانند وزارت صمت و امور خارجه تسهیل‌گر خواهد بود.

در سال جاری با توجه به شعار سال، اقدامات موثری در اقتصاد دانش بنیان صورت گرفته است. توجه دستگاه‌های حاکمیتی و دولتی به این حوزه بیش از قبل بوده است اما در این میان وضعیتی رقابتی تا پایان سال ایجاد شده است؛ گویی با پایان سال حمایت از شرکت‌های دانش بنیان به پایان خواهد رسید. رشد قارچ‌گونه شرکت‌های دانش بنیان و تلاش برای موفق نشان دادن دانش بنیان سازی شرکت‌ها، آفت دیگر این کار است. از طرفی همه امکانات و بودجه‌های تخصیصی و مزایای دانش بنیانی نصیب مدیران و موسسان شرکت‌ها می‌شود؛ سهم مردم عادی جامعه از اقتصاد دانش بنیان چیست؟ چند درصد مردم جامعه از دانش بنیان بودن جامعه نفع می‌برند؟

اقتصاد دانش بنیان فرصتی گرانمایه برای ایران عزیز ماست. اشتغال فراگیر دانش‌آموختگان دانشگاهی در زمینه‌های مختلف علمی-فناوری سبب ظهور و بروز نسل جدیدی از کارآفرینی شده است که در آن هدف، تولید محصول و رساندن آن به مصرف کننده است. بازارهای بزرگ صادراتی کشورهای همسایه، پتانسیل بسیار مهمی در عرصه اقتصاد و دیپلماسی اقتصادی به وجود آورده است. با وجود رقابت تنگاتنگ کشورهای همسایه و منطقه غرب آسیا و با وجود تحریم‌های ظالمانه، ایران اسلامی همچنان در برخی علوم پیشتاز است. رویکردهای حمایتی و تشویقی حاکمیتی موجود در عرصه اقتصاد دانش بنیان، پیش

فرایند ایده تا بازار شرکت‌های

دانش بنیان تا رساندن محصول به دست

مصرف کننده نهایی دنبال شود تا هم مردم کف

جامعه از مزایای اختصاص یافته به این حوزه بهره‌مند

شوند و هم امکان سوء استفاده افراد در تشکیل صوری

شرکت‌ها به حداقل برسد



در نشست تخصصی فرهنگ و هنر و رسانه مطرح شد:

جنگ اصلی در حوزه فرهنگ است

نخبه کسی نیست که مدال آور باشد بلکه باید یک نوآور اثرگذار باشد

او در ادامه افزود که در عملیات جنگی گاهی می‌گفتیم یک عملیات ایذایی است. یعنی طرف مقابل را مشغول می‌کند تا حواسش پرت شود و عملیات اصلی صورت گیرد. عملیات اقتصادی که در چند سال اخیر در کشور ما انجام شد یک عملیات ایذایی بوده و ما را از عملیات فرهنگی که در کشور ما اصلی بود دور نگاه داشت. بنابراین وقتی به ارکان نظام نگاه می‌کنیم، در این مدت همه توجه‌ها به اقتصاد جلب شده بود و نسبت به فرمایشات رهبری که می‌گفتند فرهنگ هوا و تنفس است توجه نمی‌شد.

به گفته بانکی‌پور، باید در تعریف نخبگان تجدیدنظر شده و صرفاً نباید از نخبگان نظرخواهی شود بلکه باید در ساختارهای بنیاد نخبگان این حوزه‌ها جدی گرفته شود: «رهبری وقتی سال گذشته ترکیب جدید شورای عالی را ارائه دادند طبق سنوات قبل یک پیوست محرمانه در حکمشان قرار دادند. در آن پیوست به طور ویژه خواسته بودند که جمعی از اعضا مشخص شوند و طرح تحول شورا را چه در حوزه ماموریت، چه ساختار، چه ترکیب شورا و... ظرف دو ماه انجام و خدمت ایشان ارائه شود. بنا بود شورا قرارگاه فرهنگی کشور شود. طرح تحول و اصلاحات آن انجام شد اما هنوز برای اجرا ابلاغ نشده است.»

«نشست تخصصی فرهنگ و هنر و رسانه» به دبیری عبدالکریم خیامی، عضو هیئت علمی دانشگاه امام صادق در سالن شهید شهرداری محل همایش برگزار شد و شرکت‌کنندگان در آن شاهد صحبت و تبادل نظر روحانیون و طلاب جوان با فرشاد مهدی‌پور، معاون امور مطبوعاتی و اطلاع رسانی وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی، امیرحسین بانکی‌پور، قائم مقام و دبیر ستاد فرهنگ شورای عالی انقلاب، سید مجید امامی دبیر شورای فرهنگ عمومی کشور و مهدی حمزه‌پور، عضو هیئت علمی دانشگاه امام صادق بودند. در نشست فرهنگ و رسانه موضوع بحث این بود که چگونه نخبگان می‌توانند در حوزه فرهنگ و رسانه حکمرانی کنند.

بانکی‌پور با اشاره به حوادث ماه‌های اخیر در کشور گفت: «این حوادث در عین حال که برای همه ما ناگوار بود اما معتقدم که از چند حیث جزو الطاف خفیه الهی است. ما را متوجه غفلت فرهنگی در سال‌های گذشته کرد و ما باید از این بابت از مردم، فرهیختگان و نخبگان عذرخواهی کنیم که درگیری‌های مسائل اقتصادی و کرونا ما را از جنگ اصلی که در حوزه فرهنگ بود غافل کرد. حوادث اخیر پیام‌های زیادی برای ما داشت و نشان داد هم ناطقه ما و هم سامعه ما ضعیف است.»





در ادامه افزود «برخی از بزرگان ما در حوادث اخیر بیان می‌کنند که جامعه نیاز عقلانیت است و باید برای جوانانمان ادله حجاب را بگوییم. این نشان می‌دهد ما در فضای چهل سال پیش هستیم. درگیری ما الان با جبهه غرب در این است که آنها فهمیده‌اند که در تمدن اسلامی می‌بازند و از جبهه اندیشه منتقل شده به جبهه سبک زندگی. الان مصادف ما، سبک زندگی است و در آن، هنر و اندیشه مطرح می‌شود. لذا ما در رویکرد جدید به فرهنگ و هنر باید با ابزارهای سبک زندگی آشنا شویم و باید اقرار کنیم که در آن باختیم چون از ابزار مناسبت استفاده نکرده‌ایم.»

روح‌الله مروتی، مسئول نهاد رهبری دانشگاه اردکان و مبیند و مشاور افتخاری بنیاد نخبگان یزد هم با اشاره به آنکه حضرت آقا بارها فرمودند کار اصلی دانشگاه، کار فرهنگی است، افزود: «مشکل این است که کار فرهنگی به هیئت‌ها و نشست‌ها محدود شده است. آیت‌الله حائری می‌فرمایند کار فرهنگی یعنی

ایجاد مسئولیت. باید افراد نسبت به پستی که می‌گیرند احساس مسئولیت کنند. نخبگان باید به عنوان مشاوران سیاستی برای حکمرانان قرار بگیرند. اگر نخبگان این حس را نداشته باشند که نظراتشان شنیده می‌شود، ایده‌های خود را مطرح نمی‌کنند. باید یک برنامه‌ریزی هم برای سرمایه‌های گذشته و امروز بنیاد شود. یکسری از نخبگان بعد از گذراندن دوره دکتری خود از بنیاد جدا شده‌اند اما نظراتشان همچنان می‌تواند ارزشمند باشند.»

صادق صمدی، طلبه حوزه علمیه قم نیز دیگر سخنران این نشست بود و گفت: «اگر بخواهیم یک نگاه درستی به عالم داشته باشیم، جنگ امروزه جنگ تمدن‌هاست. وقتی تمدن‌ها در مقابل هم هستند آن چیزی که پشتوانه تمدن‌هاست افکار است و پشت افکار جهان بینی قرار دارد. اگر بخواهیم درست با این مسئله درست برخورد کنیم باید یک برنامه درست تمدنی برای جامعه نخبگانی مشخص کنیم و در این جامعه نخبگانی، مأموریت‌ها

مشخص شود.»

بانکی‌پور در پایان این نشست هم‌اندیشی با اشاره به تعاریفی که جمع از نخبگی ارائه داد گفت: «در مورد تأثیرگذاری نخبگان من روی دو کلمه تأکید دارم: نوآوران تأثیرگذار. نخبه کسی نیست که مدال آور باشد بلکه باید یک نوآور اثرگذار باشد. ما در گذشته نگاه امدادسانی به نخبه داشتیم مثلاً وام می‌دادیم. مسکن می‌دادیم ولی باید این نگاه را عوض کنیم و نگاه امدادگیری داشته باشیم. نکته بعدی این است که به نخبه نگوئیم چه کاری انجام دهد. نخبه خودش برای خودش برنامه دارد.» او در ادامه افزود: در رابطه با اتاق فکر ما کاملاً موافقیم و از نخبگان می‌خواهیم که نظراتشان را بگویند. کشور ما کشور نخبگان است و هر کس اگر نظری دارد باید اعلام کند و نباید نخبگان انتظار داشته باشند مسئولان به سراغ آنها بروند.

او در ادامه افزود «برخی از بزرگان ما در حوادث اخیر بیان می‌کنند که جامعه نیاز عقلانیت است و باید برای جوانانمان ادله حجاب را بگوییم. این نشان می‌دهد ما در فضای چهل سال پیش هستیم. درگیری ما الان با جبهه غرب در این است که آنها فهمیده‌اند که در تمدن اسلامی می‌بازند و از جبهه اندیشه منتقل شده به جبهه سبک زندگی. الان مصادف ما، سبک زندگی است و در آن، هنر و اندیشه مطرح می‌شود. لذا ما در رویکرد جدید به فرهنگ و هنر باید با ابزارهای سبک زندگی آشنا شویم و باید اقرار کنیم که در آن باختیم چون از ابزار مناسبت استفاده نکرده‌ایم.»

باید سازمان را بر اساس آینده‌نگری جلو ببریم

مهدی حمزه‌پور، از جمله دیگر افرادی بود که در این نشست سخنرانی کرد. او در ابتدای صحبت‌هایش گفت: «ما در مدیریت یک واژه‌ای داریم که تعبیر فارسی ندارد؛ management. اگر ریشه اصلی آن را نگاه کنیم به معنای اداره سازمان‌ها نیست و ترجمه ما غلط است. در لغت manage یعنی رام کردن اسب سرکش. در همه حوزه‌ها هیچ اشاره‌ای به خاستگاه فلسفی آن نشده است. Management اصلاً واژه‌ای نیست که بخواهیم آن را در سیاستگذاری و تنظیم‌گری فرهنگی استفاده کنیم. بنابراین مدیریت استعداد برتر از اساس غلط است. باید از «الاداره» استفاده کنیم چرا که این واژه یعنی پشت یک مطلبی را دیدن و تدبیر داشتن و باید سازمان را بر اساس آینده‌نگری جلو ببریم.»

به گفته او، واژه درست که باید استفاده شود، «رهبری» است. یعنی باید سیستم‌های ارزشی را خوب تعریف کنیم. دانش‌آموزان چقدر جمهوری اسلامی را می‌شناسد؟ چقدر کلمه ولایت فقیه را می‌شناسد؟ یعنی value system باید تدوین و آموزش داده شود و بازخورد گرفته شود. لذا بحث سیستم ارزشی در حوزه نخبگان تدوین نشده است. نکته دوم در طراحی چشم‌انداز است که باید حتماً بر اساس سیستم‌های ارزشی تعریف شود. ما در بازارهایی یک منحنی PLC داریم معنی عمر محصول. شما یک محصولی تولید کرده‌اید و تمام تلاشتان را می‌کنید تا محصول خود را معرفی کنید. همین منحنی را در مورد نخبگان نیز داریم. یکی از نکات چالش‌برانگیز، تعریف نخبه است و ما تعریف مصرح و شفاف از نخبه نداریم. لذا از واژه کنترل باید به سمت رهبری بیاوریم و رهبری استعداد‌های برتر را کسانی باید قبول کنند که تمام مباحث تحصیلی و اخلاقی‌شان شفاف باشد. از دیگر سخنران این نشست، محسن قاسمی، از طلاب حوزه علمیه قم بود که با تأکید بر آنکه فرهنگی که رهبری می‌گویند هواییست که ما تنفس می‌کنیم،

باید در تعریف نخبگان تجدیدنظر شده و صرفاً نباید

از نخبگان نظرخواهی شود بلکه باید در ساختارهای

بنیاد نخبگان این حوزه‌ها جدی گرفته شود

در نشست تخصصی «علم و فناوری و صنعت» مطرح شد:

نخبگان علوم انسانی نقش کمتری در توسعه دانش بنیانی دارند

مهاجرت اعضای هیئت علمی جوان به‌ویژه در رشته‌هایی که برای کشور مهم هستند، ضرورت آمایش علم و فناوری در کشور، ساخت و تامین مسکن هیئت علمی جوان (که در حفظ و نگهداری این اعضا مهم است)، پذیرش دانشجوی تحصیلات تکمیلی مبتنی بر نیازهای کشور می‌شود. در حوزه علم و پژوهش چند چالش مطرح شد؛ زینت‌العلم شدن خود علم در کشور، معیوب بودن چرخه تولید علم، دچار یک همانند انگاری شدن در ارتقای اعضای هیئت علمی موسسات آموزشی دولتی و غیردولتی، سهم ناچیز پژوهش از تولید ناخالص داخلی و در کنار آن تعریف پروژه‌های کاذبی که در کشور اتفاق می‌افتد. راهکاری که داده شد این بود که حتما آثار علمی که تهیه می‌شود از جمله پایان‌نامه‌ها، پیوست‌های کاربردی در فضای اجرا داشته باشند. تعریف نهادهای واسطی که نقش کاربردی در فضای واقعی دارند و استفاده از سازوکارهای تخصیص غیر مستقیم منابع به مراکز آموزشی عالی پژوهشی از دیگر راهکارهای جامعه نخبگان بود. در شرکت‌های دانش‌بنیان چند دغدغه جدی مطرح شد. نگاه توسعه

در نشست «علم، فناوری و صنعت» بنیاد ملی نخبگان گزارشی از جلسات تشکیل شده در بنیاد ارائه و برخی از خروجی‌های آن عنوان شد. کانون‌های تفکر یکی از ارکان مشارکت نخبگان در چهار ساحت اقتصاد، سیاست خارجی، فرهنگ و رسانه و علم و فناوری است. در رابطه با کانون تفکر علم و فناوری، هم به چالش‌های این حوزه و هم به راهکارها پرداخته شد. در این کانون اقبال مختلفی حضور داشتند و با لنز اینکه چه چالشی وجود دارد و چه عواملی منجر به آن چالش شده و چه راهکارهای وجود دارد تشکیل شد.

عموم مباحث در چهار سرفصل آموزش و سرمایه انسانی، علم و پژوهش، شرکت‌های دانش‌بنیان و نوآر و سیاست‌گذاری حکمرانی فناوری مطرح شده است.

در حوزه آموزش و سرمایه انسانی در بخش علم و فناوری برخی از چالش‌ها شامل مواردی از جمله ضعف در آموزش‌های دانشگاهی با نگرش تولید علم نافع، ضعف در تناسب آموزش دانشگاهی با نیازمندی‌های حال،



و بهتر است در این مورد بازنگری گردد تا دغدغه‌مندی اساتید هم در این حوزه بالاتر رود.

نخبگان یک عطشی در ارتقا و پیشرفت دارند اما بعد از ورود به هیئت علمی دچار رخوت می‌شوند. این یکی از دغدغه‌هایی بود که نخبگان مطرح کردند و راهکار ارائه نیازهای صنعت بود.

از دیگر درخواست‌های مطرح شده این بود که نسبت به دانشجو و استاد دید بازی وجود داشته و فضای مجازی محدود نشود.

این نشست با حضور منصور کیگانیان، رئیس ستاد نقشه جامع علمی کشور، قاسم عموآبادینی، معاون آموزشی وزارت علوم تحقیقات و فناوری، مهدی الیاسی، معاون سیاست‌گذاری و توسعه معاونت فناوری ریاست جمهوری، سید حبیب الله طباطبائی، رئیس پژوهشکده مطالعات فناوری و رئیس قطب علمی مدیریت تکنولوژی و فناوری و رضا اسدی فرد، رئیس مرکز شرکت‌ها و موسسات دانش‌بنیان در سالن اصلی تشکیل شد.

دبیر نشست محمد خادمی عضو هیئت علمی پژوهشکده مطالعات ریاست جمهوری بود و جمع زیادی از نخبگان حاضر در همایش از این نشست استقبال کردند تا به این موضوع بپردازند که چگونه نخبگان حوزه علم و فناوری می‌توانند در مدیریت و حکمرانی کشور نقش‌آفرینی کنند.

در همین نشست سید محمد صادق موحد، معاون آینده‌سازان بنیاد ملی نخبگان از نخبگان حاضر در جلسه خواست که برنامه‌ها و نقطه نظرات‌شان را ارائه بدهند و به بنیاد کمک کنند تا بنیاد ملی نخبگان به عنوان نهادی که مستقیماً زیر نظر رییس‌جمهور است، منتقل‌کننده این دیدگاه‌ها به هسته قدرت باشد. او گفت: «بنیاد ملی نخبگان می‌تواند آن اقتدار لازم را داشته باشد که دیدگاه‌های جامعه‌ی نخبگانی را منتقل کند.»

موحد گفت: امیدواریم «در بنیاد ملی نخبگان نهایتاً بتوانیم زمینه را برای جذب و اثرگذاری افراد مستعد و برای رساندنشان به جایگاه نخبگی با توجه به آرمان‌های کشور فراهم کنیم و تکریم و الگوسازی این دوستان را داشته باشیم تا آنکه خود آنها بتوانند این خط را ادامه بدهند.

دانش‌بنیانی، نگاه سخت به فناوری‌های سخت است و نخبگان علوم انسانی نقش کمتری دارند. مهاجرت قابل توجه کارکنان دانشی شرکت دانش‌بنیان، بوروکراسی‌های نظام اداری که افراد را برای راه‌اندازی کسب و کار خسته می‌کند، ضعف در فعالیت‌های فرهنگی و رسانه‌ای حوزه دانش‌بنیان از جمله مشکلات این حوزه است.

بسترسازی توسعه شرکت‌های نوآور علوم انسانی، تمایز میان دانش‌بنیانی شدن و خلق کسب و کار دانش‌بنیان، مشارکت جدی بخش خصوصی دانش‌بنیان در تصمیم‌سازی‌ها و تصمیم‌گیری‌ها از راهکارهای مطرح شده برای این حوزه بود.

در حوزه سیاست‌گذاری و حکمرانی تورم نهادی، تداخل‌ها و موازی‌کاری‌هایی که بین نهادهای متولی این زیست‌بوم وجود دارد، بیکاری قابل توجه نیروی انسانی علم فناوری در کشور، دست دوم نگریستن به علوم انسانی از چالش‌های این بحث بود.

ماموریت‌گرا کردن نهادهای علم و فناوری در کشور، طراحی نظام جامع به‌کارگیری نخبگان، ایجاد معاونت علمی علوم انسانی از راهکارهای مطرح شده برای حوزه سیاست‌گذاری و حکمرانی بود.

از نکاتی که در ادامه این نشست مطرح شد این بود که تمامی شرکت‌های دولتی ما بخشی از بودجه‌شان را باید روی ارتباط صنعت با اساتید دانشگاه بگذارند و این وظیفه باید بر عهده معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری باشد. تا سیاست‌گذاری اصلاح نشود هیچ اتفاقی نمی‌افتد.

نهضت فراگیر توسعه علمی در کشور به یک گفتمان غالب در کشور تبدیل شده و بیشتر با رویکردهای فناورانه جلو رفته است. این فناوری شکل گرفته اکنون باید تجاری شود و سرمایه‌ای که از جیب مردم به نخبگان اختصاص پیدا کرده به سفره مردم برگردد.

در نشست علم و فناوری از دغدغه‌های اساتید نیز گفته شد. باید تلاش شود فرصت مطالعاتی صنعتی ایجاد و دانشگاه به صنعت نزدیک شود. در این راستا باید کرامت و شان استاد در این دستورات عمل دیده شود چرا که ممکن است استاد مجبور به انجام پروژه بدون حق‌الزحمه شود

نخبگان یک عطشی در ارتقا و پیشرفت دارند اما

بعد از ورود به هیئت علمی دچار رخوت می‌شوند.

این یکی از دغدغه‌هایی بود که نخبگان مطرح کردند و

راهکار ارائه نیازهای صنعت بود



آزادی در محیط علمی و تقویت جنبه جمهوری نظام

دو سنخ مسئله را باید پیگیری کنیم. درباره نوع نگاهها و حل مسئله باید صحبت کنیم و نوع دیگر پروژه‌های کوتاه مدت است که باید مورد بررسی قرار گیرد. گلی‌پور از علوم پزشکی دانشگاه تبریز دیگر نخبه‌ای بود که در این جلسه سخنرانی کرد. به گفته او، دغدغه‌های حکمرانی در کشور نبود مطالعه درست و دقیق است و تعریف درستی از مفهوم حکمرانی وجود ندارد. «مردم در حکمرانی مهم‌اند و مشارکت‌کننده عام اهمیت دارد. اما ما در حکمرانی برای مردم جایگاهی تعریف نکردیم و این در همه سطوح قابل رویت است. مدیران گروه دانشگاه‌ها انتصابی هستند و وقتی وضعیت دانشگاه این است از سایر بخش‌ها چه توقعی می‌رود؟» او در ادامه افزود «مسئولیت‌پذیری نکته مهم دیگر است. مسئولان و حکمرانان مسئولیتی ندارند و مطالبه‌گری مردم پذیرفته نمی‌شود. برای مردم مطالبه‌گری تعریف نشده و در حوزه کاری من در بیمارستان این موارد خیلی دیده می‌شود.» سجاد فراهانی، فارغ التحصیل شیلات و کشاورزی در آلمان و محیط زیست در هلند از جمله دیگر نخبگان حاضر در این جلسه با بیان آنکه دو سال است به ایران برگشته اما هرگز توجه لازم را ندیده گفت «باید بگوییم که در حکمرانی ما توسعه پایدار وجود ندارد. مقاومت گسترده‌ای در بدنه بخش دولتی و خصوصی در استفاده از تکنولوژی وجود دارد و حکمران نتوانسته مدیریت داشته باشد. در وزارت جهاد کشاورزی حکمرانی بسیار عقب مانده است و بخش محیط زیست هم وضعیت بهتری ندارد.»

بحوی، دیگر نخبه حاضر از دانشگاه علوم پزشکی تهران هم بر تناقض میان رفتار و گفتار تأکید کرد و گفت: «ما حتی در همین جمع حاضر هم به راحتی نمی‌توانیم صحبت کنیم و خیلی‌ها صحبت‌هایشان را فیلتر می‌کنند چرا که نگرانی از نبود آزادی عمل و صحبت بالاست.» او در ادامه افزود: «دردهای بالای حکمرانی کشور تعدادی محدود حضور دارند و فیلتر آنقدر سنگین است که اجازه ورود به بالا داده نمی‌شود. وقتی نظرخواهی و جمهوری‌تأمین ندارد و افراد از پیش تعیین شده‌اند، بیش از هر چیز نخبگان سکوت می‌کنند.»

نشست دیگری که بسیار مورد توجه قرار گرفت، نشست «حکمرانی و اقتصاد» بود. دبیر نشست فائز دین‌پرستی صالح، عضو هیئت علمی دانشگاه علامه طباطبایی بود و در آن محمد صادق امامیان، رئیس هیئت مدیره اندیشکده حکمرانی شریف، محمد هادی سبحانین، معاون امور اقتصادی وزارت امور اقتصادی و امور دارایی، علی اصغر پورعزت، رییس دانشکده حکمرانی دانشگاه تهران، مرتضی زمانیان، عضو هیئت علمی دانشگاه امیرکبیر و مصطفی زمانیان عضو ستاد تحول دولت حضور یافتند.

این نشست با دیدگاه‌ها و داد و ستد آرا نخبگان دانشگاهی از سراسر کشور نیز همراه شد و پنل شاهد طرح مباحث جدی پیرامون مسائل و مشکلات روز کشور بود. دغدغه نخبگان دانشگاهی در این پنل پیرامون لزوم تقویت بیشتر جنبه جمهوری نظام و لزوم ایجاد فضای آزادی در محیط‌های علمی و فکری به ویژه در حوزه علوم انسانی بود تا مورد قوت قلب جامعه نخبگانی باشد و موجبات ماندن در کشور و ارائه کارهای پژوهشی و علمی را فراهم کند. سوال اصلی این نشست این بود که «در نظام حکمرانی کشور چه آسیب‌هایی را مشاهده می‌کنند؟» و بعد هم عنوان شد که «این جلسه شروع کار است و پایان کار نیست.»

اما از جمله اصلی‌ترین بخش‌های این نشست به صحبت نخبگان حاضر در نشست اشاره داشت. یکی از نخبگان حاضر در جلسه با اشاره به آنکه پس از جستجو متوجه شده که اولویت مسائل مختلف نظام در گرایش‌های مختلف روشن نیست، گفت: «در بازار پولی و مالی نمی‌توان متوجه شد نظام چه اولویتی دارد؟ دفاع عقلانی از این الویت‌ها چیست و با چه دلیلی این اولین مسئله است؟ یکی از مشکلات اساسی در بخش‌های اساسی اقتصاد همین نداشتن چشم‌انداز است.»

به گفته او، نکته‌ای که درباره این جلسات وجود دارد این است که این جلسات تشریفاتی است و اگر قرار است ادامه پیدا کند باید مطالبات درست مطرح شود و تحقق مطالبه مورد بررسی قرار گیرد «بحث دیگر دسته‌بندی مسائل است. ما





نخبگان باید تشکل حرفه‌ای داشته باشند

محمد صادق امامیان، رئیس هیئت مدیره اندیشکده حکمرانی شریف از جمله کسانی بود که در این جلسه سخنرانی کرد. او با بیان آنکه اینجا برای پاسخگویی حاضر نیست و مسئولیت و دفاعی از موردی را ندارد گفت «اینها شروع گفتگو است. اما به صورت کلی ایرادی که سال‌هاست در بنیاد نخبگان وجود دارد این است که هنوز تعریف نخبه مشخص نیست و این ماجرا باید مورد گفتگو قرار گیرد. انتظاری ایجاد شده که کسانی که در این دسته‌بندی و تحت عنوان نخبه هستند رانت‌هایی داشته باشند و خودشان هم این انتظار را دارند. اما باید بگویم هرکجا رانت ایجاد شده باعث شده ضربه بخوریم. اگر تعریف نخبگی دقیق شود باید با حمایت غیررانتی کار کرد.»

به گفته او، قرار نیست برای استخدام یک کارمند یا هیئت علمی رانت ایجاد شود «این مسئله حکمرانی است و به این معتمد که این شروع یک اشتباه است. ما می‌دانیم که نقش مردم در اداره کشور ضعیف است و با هر معیاری بسنجیم این ضعف وجود دارد اما آیا راهش ایجاد رانتی از این جنس است که نخبه بگوید من نماینده مردم هستم؟ او در ادامه افزود: «توصیه من به مدیران بنیاد نخبگان این است که به تشکل بخشی نخبگان کمک کنند. ما باید تشکل حرفه‌ای درست کنیم و در حوزه حکمرانی باید مجموعه‌های سیاست‌پژوهی کار کند. نخبه اگر می‌خواهد کاری در حوزه حکمرانی انجام دهد هم باید ساختارمند باشد. این فضا باید حرفه‌ای باشد و از حالت فردیت خارج شود. چرا که دانشگاه مکان آموزش است و حوزه واقعی با بخش اداری، صنعت و حکمرانی نیازمند حلقه‌های میانی است.»

زمانیان هم دیگر سخنران این جلسه بود. او با اشاره به نخبگان حاضر در جلسه، حل مشکل آنها را در اولویت دانست و چهار عارضه را بر نگاه نخبگان کشور بیش از همه چیز دانست: «نکته اول این است که نخبگان پدیده‌ها را ریز و باریک می‌بینید. اما حکمرانی یک وجهی نیست و نمی‌توان با باریک‌بینی آن را حل کرد. نکته بعد این است که به دلیل اشراف شما بر مباحث علمی می‌خواهید حوزه حکمرانی را هم اینطور ببینید اما حکمرانی اینطور نیست. لزوماً حرف جدید زدن مسئله حکمرانی را حل نمی‌کند.»

به گفته زمانیان، عارضه سوم نخبگان این است که پدیده‌ها را عرضی می‌بینند اما پدیده‌های حوزه حکمرانی طولی است و باید پیشینه کار را دید و با حدس هوشمندانه و خلاقانه نمی‌توان جواب مسئله را به دست آورد. «نکته آخر هم این است که زمین بازی حکمرانی، یک اکوسیستم است و مجموعه گسترده‌ای از موارد در حل مسائل موثرند و شما نهایتاً یک بازیکن در این تیم هستید و باید هم بازی‌هایتان را پیدا کنید. چند نفر از شما بلدید ساده با یک سیاستمدار صحبت کنید؟ شما باید صنف ایجاد کنید و برای حل مسئله حاکمیت باید با همراهی هم قدرت صحبت با حکمرانی را پیدا کرد. با یک ابزار نمی‌توان به حل مسائل حکمرانی پرداخت و نخبه پیش از آنکه مدعی باشد باید پاسخگو باشد.» در پایان این بحث اما تعدادی از نخبگان حاضر در جلسه با صحبت‌های اساتید حاضر مخالفت کردند و ادبیات این گفتگوها را درست ندانسته و اینکه نخبگی مساوی با دریافت رانت و یا پاسخگویی قرار داده شود آنها را آزرده. یکی از این حضuran با نقد صحبت‌های اساتید، این روحیه را عاملی برای پس راندن و عقب‌نشینی نخبگان از کشور و حکمرانی آن دانست.

